

Web et courriel

adresse électronique
sne@ademe.fr

le site du SNE-ADEME
<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national
<http://www.sne-fsu.org>

Qui contacter ?

Délégué.e.s syndicales

Ruven GONZALEZ Orléans
Véronique LOISON Angers
Patrick EVEN Rennes

Représentant.e.s au CA

Catherine GUIMARD Orléans
Emmanuel DAVID Toulouse

Élu.e.s et représentant au CE

Patrick EVEN Secrétaire du CE Rennes
Ruven GONZALEZ Secrétaire adjoint Orléans

Laurence MÉCHIN Trésorière Sophia-Antipolis
Michel CAIREY REMONNAY Besançon

Pierre-Louis CAZAUX Orléans
Didier CHÉREL Sophia-Antipolis

Isabelle DÉPORTES Angers
Stéphane LECOINTE Rennes

Anne POMART Montpellier
Emmanuelle SALAZAR Besançon

Délégué.e.s du personnel

Véronique LOISON Angers
Maud BERAUD-SECK Orléans

Sébastien CATALANO Cayenne
Walter PERSELLO Sophia-Antipolis

Christine FAURE Bordeaux
Fabienne SCHIMENOVITZ Puteaux

Guy LAURENT Rennes
Hervé CHALAYE Clermont-Ferrand

Violaine GRILLON Paris

Bulletin d'information
aux personnels de l'ADEME

N° 128 – Décembre 2017

Flash Info



CE du 21 novembre et CA du 30 novembre 2017

Point d'actualité

RH 2020

La DRH est satisfaite du taux de réponse à ses enquêtes flash RH2020 : 200 à 300 par enquête.

Les syndicats ont un bien meilleur taux de réponse à la pétition contre RH2020.

Je signe la pétition



Qui conseille Nicolas Hulot sur la sortie du nucléaire ?

Visiblement, ce n'est pas l'ADEME. Pour notre directeur, RTE est en phase avec la vision 2030-2035 de l'ADEME (scénario de développement des EnR et sur la sobriété énergétique)ce qui n'a pas empêché l'Etat de passer une commande politique à RTE sur l'incapacité de la France à diminuer le nucléaire aussi vite que prévu à l'échéance 2025.

Fabrice Boissier s'engage à « faire du bruit » sur notre vision 2030 pour que l'Etat s'en empare mieux.

Le SNE y sera vigilant



TEPCV : on remet ça ?

Le gouvernement prévoit la mise en place d'une "agence des Territoires" ainsi que des "contrats de Transition Ecologiques". Pour le SNE, la direction devra veiller à intégrer l'ADEME dans les réflexions en amont afin de ne pas avoir à subir des décisions erratiques du type «territoires TEPCV».

Ponts, RTT 2018

les **PONTS** sont fixés les 30/04, 09/05, 02/11 & 31/12



Les **RTT Direction** sont les 02/01, 24/12 et 1 jour pour le déménagement de Vicat ou libre ailleurs

Les aides 2018 du Comité d'Entreprise

Le Comité d'Entreprise a voté la reconduction à l'identique de 2017 des grilles d'aides selon les QF. Retrouvez ces informations sur le site du CE :



Astuce: pour accéder aux aides sur le site du CE, cliquez sur les 3 barres en haut à droite :



Budget 2018 : ça passe de justesse en Conseil d'Administration

La baisse de budget de 50 millions d'euros (en AE), la perte de 16 postes en CDI, des CP supplémentaires qui nous évitent le bouillon mais ne permettent pas de reconstituer la trésorerie, un manque de perspective pour le futur, etc... La pilule a du mal à passer : d'abord pour les représentant.e.s des collectivités locales et les personnalités qualifiées remonté.e.s contre ce qu'il.elle.s ressentent comme un nouveau désengagement de l'Etat, ensuite pour les représentant.e.s des salarié.e.s qui voteront contre ce budget en restriction sur tous les plans. Après deux heures de débat musclé et une interruption de séance, un vote à bulletin secret est demandé par les personnalités qualifiées et représentants des collectivités.

Résultat : **12 'pour', 6 'contre', 5 'abstention'. Le budget est finalement voté de justesse.**

Les personnalités qualifiées et représentant.e.s des collectivités ont préféré 'sauver' le budget tout en demandant au Président d'organiser en contrepartie une rencontre avec le Ministre Hulot pour connaître les ambitions politiques du Gouvernement sur le rôle de l'ADEME pour les 5 prochaines années... et ainsi juger si l'ADEME est vraiment au cœur de la politique de Transition Énergétique de l'Etat.

Dans de nombreux établissements publics, le vote du budget 2018 passe difficilement : démission du Président du CEREMA, refus de vote du budget des Agences de l'Eau Adour-Garonne et Loire-Bretagne... Monsieur Léchevin a, au contraire, soutenu ce budget. Prépare-t-il sa reconduction à la présidence ? En tout cas, les questions des salariés concernant le prochain mandat du CA (échéance février 2018) ont suscité gêne et réponse sibylline...

Les inquiétudes pour les crédits de paiement, c'est fini ? Pas si sûr. Pour la direction, l'Etat a entendu l'ADEME et l'a dotée d'une trésorerie suffisamment répartie sur 2018. On ne devrait donc pas avoir de nouvelles consignes pour prioriser nos paiements.

Mais à quel prix ?

- ❖ Désormais l'ADEME n'est plus financée par la TGAP (une taxe pérenne) mais par une subvention annuelle pour charge de service public (soumise à des "gels" en cours d'année).
- ❖ L'ADEME perd encore de la trésorerie en 2018. Les missions de l'ADEME « à décaissement rapide de CP » sont fortement réduites. D'où de grosses diminutions programmées pour 2018 de nos actions de communication, de nos aides à l'animation, aux études et de nos budgets « Achat ».

73 postes en moins en 6 ans (-8%). On demande toujours plus au personnel...

Du côté des postes, on perd sur tous les tableaux : 16 postes en moins sous plafond, 11 contrats aidés en moins, 31 postes MAD maintenus sur le papier mais sans garantie de reconduction (la convention est en cours de négociation avec le ministère). Nous avons insisté sur l'importance de la participation des MAD à notre communauté de travail ; espérons que cet appel au sein du CA soit entendu. Enfin, la direction n'obtient aucune vision du ministère sur l'après 2018...

Qui va trinquer cette année ?

Le budget 2018 pour atteindre quels objectifs ?

Les indicateurs fixés au Contrat d'Objectif et de Performance sont réajustés avec la baisse budgétaire, mais certains diminuent plus fortement que le budget qui leur est consacré (Fonds Chaleur et les PTRE). Pour notre directeur, notre tutelle (la DGEC) l'assume.

Pas sûr que le ministre et la Cour des Comptes soient du même avis concernant cette perte d'efficacité apparente de l'ADEME.



Formation interne en 2018

Le SNE demande que les formations techniques soient plus nombreuses (actuellement 27% des formations) et plus techniques (elles ne visent qu'à atteindre le niveau 2 de REFLET). On oublie que l'ADEME est attendue pour son expertise.

Le saviez-vous ?

La participation à des colloques, visant à acquérir une compétence technique plus pointue peut être prise en charge par le service formation interne.

Les élus aimeraient que les hiérarchiques incitent plus clairement les ademiens à se former. Pendant qu'ils se forment, il faut leur prévoir une décharge de travail

N'hésitez pas à consulter [le plan de formation interne 2018](#).

Attention ! Si vous oubliez de préciser les formations que vous souhaitez lors de votre EIA, vous essuieriez un refus d'inscription.



Cartographie des métiers

Attention, la DRH va imposer une nouvelle cartographie des métiers. C'est une vision très éloignée des métiers actuellement affichés dans la convention de travail.

Dans cette cartographie, des métiers disparaissent (par exemple : secrétaire), l'expertise technique et scientifique est transférée des ingénieurs vers le management, etc...

Le SNE met à votre disposition les [27 « emplois-repères »](#) et cette [cartographie des métiers](#).

Vous y retrouvez-vous ?



N'hésitez pas à réagir sur celle qui vous concerne notamment et nous retourner vos avis !

Spécial RH2020
Ecoutez le tub
« DRH »



Adhérez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des intérêts des salarié.e.s auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement.

Parce que l'action syndicale s'appuie sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers.