



Syndicat National de  
l'Environnement

Section Ademe

31 janvier 2005



*Que 2005 apporte  
à chacun  
un épanouissement  
personnel et  
professionnel durable*

**Des questions ?  
Un contact ?**

Dialoguez avec  
les représentants  
de notre bureau

Délégués syndicaux

**Ruven GONZALEZ**  
DR Centre

**Arlette PELISSIER**  
DR Auvergne

**Catherine BORGIDA**  
DR Languedoc-Roussillon

**Sylvie COGNERAS**  
DR Languedoc-Roussillon

**Alain ANGLADE**  
Centre de Valbonne

**Hélène BORTOLI**  
DR Martinique

**Sébastien CATALANO**  
DR Guyane

**Didier CHÉREL**  
Centre de Valbonne

**Emmanuel THIBIER**  
Centre de Valbonne

**André TUEUX**  
DR PACA

# Demandez le SNE !

## FLASH INFO

Une édition **très** spéciale...

### Du bilan 2004 aux priorités 2005

L'année 2004 s'est terminée par un fort investissement des représentants SNE dans les différentes instances de l'ADEME. Vous retrouverez nos positions aussi bien dans les différents comptes rendus officiels que sur notre site Internet que l'on vous recommande de visiter régulièrement plutôt que de vous inonder régulièrement de messages.

Pour rappel, l'[adresse générique](http://sneademe.objectis.net/) de notre site est :

<http://sneademe.objectis.net/>

Nos [comptes rendus CE](http://sneademe.objectis.net/docs/cr/ce/) se trouvent :

<http://sneademe.objectis.net/docs/cr/ce/>

Nos [questions DP](http://sneademe.objectis.net/docs/cr/dp/) :

<http://sneademe.objectis.net/docs/cr/dp/>

Nos [interventions au CA](http://sneademe.objectis.net/docs/cr/ca/) :

<http://sneademe.objectis.net/docs/cr/ca/>

### Nos conclusions suite à la commission de conciliation...

... où le SNE a noté encore des disparités de traitement à l'égard de quelques catégories de salariés tels les femmes et les salariés en délégation régionale, mais aussi :

- la **filiale « secrétariat »** qui dans la note « carrière des personnels de l'Ademe », ne propose pas de plan de carrière ce qui bloque toute évolution. Le SNE engagera une réflexion sur ce point en 2005 ;
- un **décalage fréquent entre les intitulés de poste et les activités réellement exercées** .

Nous avons interpellé la direction en début et en fin de réunion pour que ces situations cessent.

*Pour plus d'information :*

[http://sneademe.objectis.net/dossiers/discriminations/comm\\_concil\\_2004/](http://sneademe.objectis.net/dossiers/discriminations/comm_concil_2004/)

### Pour 2005...

... et au delà de ce travail régulier le SNE compte développer tout particulièrement certains thèmes.

Le SNE continuera à s'investir pour la **mise à jour des fiches de poste des salariés** qui ont vu leur mission évoluer sans que ce soit reconnu. La dernière commission de conciliation a montré que nombre de recours relevaient de cette non reconnaissance. Ce sera une de nos priorités avec la lutte contre les disparités salariales plus généralement.

## Charte informatique

adresse électronique  
[sne@ademe.fr](mailto:sne@ademe.fr)

le site du SNE-ADEME  
[http://sneademe.  
objectis.net/](http://sneademe.objectis.net/)

Quand on parle de **conditions de travail**, s'il y a un point qui touche tous les salariés, au quotidien, qui évolue vite et en permanence, **c'est bien l'informatique**. Que ce soit pour gérer nos contrats, notre temps, nos congés et absences, nos missions et frais de déplacement, communiquer ou s'informer.

La direction de l'ADEME a proposé une **charte** destinée à être annexée au règlement intérieur de l'ADEME et en conséquence être imposée à tous.

Si le principe même d'un texte ne nous choque pas, **par contre le SNE s'est opposé et s'opposera à la démarche engagée par la direction, aussi bien sur le fond que sur la forme**. Voici quelques exemples de points qui nous déplaisent :

- nous contestons que seuls les devoirs des salariés y soient détaillés avec de large développements, nous exigeons que nos droits y figurent tout autant ;
- nous demandons une réécriture complète du texte pour le positiver. La version actuelle est trop négative, laissant planer un climat de suspicion sur l'usage de ces techniques par les salariés ;
- le cadre juridique de ce texte est totalement absent.

L'expérience ratée de SYSAT n'a pas suffi à la direction, elle est prête à recommencer en reprenant exactement la même méthode : passage en force, du persil plein les oreilles, c'est la nouvelle recette du dialogue social façon Ademe.

La position du SNE est claire : on veut bien travailler et participer à la rédaction dans le cadre d'une négociation mais on refusera de se contenter de changer quelques termes à la marge.

*Pour plus d'information :*

[http://sneademe.objectis.net/dossiers/outils/charte\\_info/position\\_sne/](http://sneademe.objectis.net/dossiers/outils/charte_info/position_sne/)

## Bâtiment d'Angers

2005 nouvelle année décisive pour relancer la construction du siège de l'ADEME ?

Ne nous réjouissons pas trop vite. Pour l'amélioration des conditions de travail des angevins, il faudra encore attendre un peu. Quoi qu'il en soit, **un élu SNE du CE représente les salariés à la commission qui a classé les offres**. Le bâtiment ne suivra peut-être pas à la démarche « haute qualité environnementale » (tant pis pour l'Ademe exemplaire) mais au moins il aura peut-être le mérite d'exister et répondre aux aspirations fonctionnelles des salariés (décision finale : CA le 10 mars). Une fois la décision prise, un projet définitif sera élaboré dans lequel une mise au point pourra être assurée. Il nous paraît important que les représentants du personnel continuent à y être associés. La construction durera 2 ans (livraison fin 2007) si tout va bien.

## Solidarité Asie

Enfin nous tenons à marquer notre engagement pour développer une solidarité durable avec l'Asie touchée par le tsunami.

*Pour plus d'information :*

[http://sneademe.objectis.net/dossiers/dd/solidarite\\_asie/cadrage.pdf](http://sneademe.objectis.net/dossiers/dd/solidarite_asie/cadrage.pdf)

& [http://sneademe.objectis.net/dossiers/dd/solidarite\\_asie/projet\\_ep-tn.pdf](http://sneademe.objectis.net/dossiers/dd/solidarite_asie/projet_ep-tn.pdf)