

## Web et courriel

adresse électronique

[sne@ademe.fr](mailto:sne@ademe.fr)

le site du SNE-ADEME

<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national

<http://www.sne-fsu.org>

## Qui contacter ?

### Délégués syndicaux

Ruven GONZALEZ DR Centre	Emmanuelle SALAZAR DR Franche-Comté
Denis MAZAUD Angers	

### Délégués du personnel

Chantal LENOIR Véronique LOISON Centre d'Angers	Maryse SERVANT Walter PERSELLO Centre de Valbonne
Anne FONTAINE DR Réunion	Patrick EVEN DR Bretagne
Véronique JACQUAT DR Lorraine	Maud BÉRAUD DR Centre

### Élus & représentants au CE

Didier CHÉREL Anne POMART Centre de Valbonne	Laurence MÉCHIN Thérèse GIORDANO Centre de Paris
Stéphane LECOINTE DR Bretagne	Joël GOARIN Centre d'Angers
Catherine GUIMARD DR Centre	Michel CAIREY-REMONNAY DR Franche-Comté
Ackli ASSAL DR Picardie	Emmanuel DAVID DR Midi-Pyrénées

### Représentant au CA

André TUEUX  
DR PACA

Bulletin d'information aux  
personnels de l'ADEME

N°73

12 juillet 2013

# Flash Info

Bonnes Vacances à Tous



Syndicat national de l'environnement

## Actualités du CE du 9 juillet 2013

### Actualités du Président de l'ADEME

Le Président a pu croiser le nouveau ministre à l'occasion du séminaire synthèse des débats territoriaux sur la transition énergétique. Le Président est satisfait de la contribution des directions régionales de l'ADEME à ces débats. De nombreux participants du séminaire ont soutenu la place de l'ADEME dans le contexte d'annonces ministérielles inquiétantes qui visent particulièrement notre budget.

La démission de la ministre a avivé les craintes.

Il est fort probable que le budget de l'ADEME sera quand même à la baisse mais rien n'est encore définitivement arbitré. Des annonces sont attendues sur les Investissements d'avenir.

Sur le projet immobilier de l'ADEME à Paris, suite au consensus trouvé avec les représentants du personnel (avis favorable unanime au dernier CE - lire le flash info SNE n°71), la discussion avec Bercy continue même si le temps ne joue pas en notre faveur. La discussion porte sur la rentabilité globale du projet. Bercy s'intéresse t'il vraiment au projet ou cherche t'il des arguments pour l'invalider ? A suivre,

### Adhérez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des intérêts des salariés auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement.

Parce que l'action syndicale s'appuie en premier lieu sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers.

### Expertise collective

La validation des déclarations des salariés est actuellement terminée. On constate que les écarts sont relativement faibles. Les déclarants en seront informés en juillet.

Le SNE a souligné l'important travail réalisé pour mesurer notre expertise dans cœur de notre métier.

Le SNE a aussi réclamé, une fois de plus, une note globale sur la façon dont se construit l'expertise à l'agence. « C'est noté » nous a-t-on répété ?

Après ce travail sur les filières techniques, une suite sera donnée pour les fonctions transversales et de soutien.

### Vite dit

**Refonte Intrademe :** Ce projet couvre un périmètre élargi qui intègre l'annuaire actuel « qui fait quoi », l'intranet, des espaces collaboratifs et un espace personnel. Ce sera aussi la porte d'entrée de la gestion des connaissances. La mise en place effective est programmée début 2014.

**Suivi budgétaire de l'Ademe.** Les nouvelles règles comptables qui s'imposent à l'ADEME vont bouleverser les habitudes : la Direction devra probablement clôturer le budget plus tôt que les années précédentes. Le SNE a demandé qu'un calendrier de clôture 2013 soit fourni à tout le personnel très rapidement.

**Des nouvelles d'OscarRH :** Ayons une pensée pour tous les salariés qui ne retrouvent pas leurs données personnelles et pour les équipes DRH qui corrigent les multiples bugs avec dévouement. Nous souhaitons à tous de bonnes vacances.

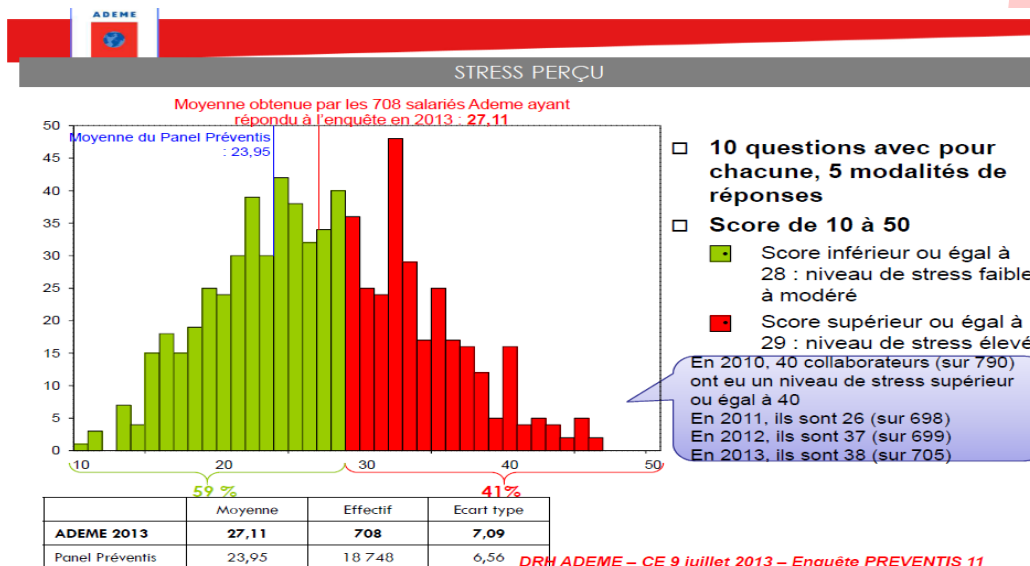
## Résultats de l'enquête 2013 sur les risques psychosociaux

Le SNE-FSU constate que les grandes tendances sont confirmées et tout d'abord **41% de salariés ont dépassé le seuil d'alerte de stress élevé**. Ces salariés ont atteint un niveau de stress considéré soit comme invalidant (perte en efficacité) soit comme les mettant directement en difficulté voir en danger pour certains. Les principales causes demeurent la charge et le rythme de travail. Les groupes et métiers les plus affectés se confirment d'une année sur l'autre (Lire le flash info SNE n°71 : retours du CHSCT).

**Il ressort que les salariés sont toujours en attente d'un vrai plan d'action opérationnel**, donc susceptible de faire véritablement baisser le stress à l'ADEME. Pour le moment, les actions inscrites dans le plan d'action ne ciblent, à une ou deux près, que des conséquences du stress et non les causes. Avec l'absence de prise en compte de la charge de travail, c'est une des raisons pour lesquelles le SNE n'a pas signé l'accord d'entreprise sur les risques psychosociaux (RPS). Pour les groupes les plus sensibles, identifiés et confirmés, **il reste à décliner un plan d'action spécifique**.

Au-delà, il existe également une attente forte sur l'équité qui est ressentie en baisse significative mais aussi une attente **pour remettre du collectif à l'ADEME** face à l'individualisation et cesser de voir baisser la confiance entre collègues. Comme en négociation salariale **le SNE a réclamé la promotion d'une culture de la coopération**.

Enfin 75 personnes déclarent se sentir exposées à des violences au travail, voire du harcèlement. Ce chiffre est inquiétant car il perdure et ne semble pas trouver de solution.



## Projet NOTILUS pour gérer nos déplacements

La direction présente le projet Notilus destiné à remplacer NDFS pour la gestion des missions mais aussi à ajouter des fonctionnalités supplémentaires comme la réservation de billets de transport en ligne et la gestion des budgets.

La mise en œuvre est prévue pour début 2014.

Le SNE a demandé une période de test en réel limité à un service central et une DR volontaires afin d'éviter de corriger les bugs sur des milliers de données et de bien paramétrer l'outil avant sa diffusion.

En lien avec de la mise en service des outils informatiques (Windows 7, Office, OscarRH, Intrademe, Notilus...), nous avons constaté que les délais de connexions sont de plus en plus longs. Qu'en sera-t-il demain ?



### Le jeu du mois

Pourquoi le futur logiciel de gestion de nos missions et déplacements s'appelle Notilus ?

- Pour faire la promotion de la diversification des modes de déplacement à l'ADEME;
- Parce que le Nautilus n'a jamais sombré contrairement au Kursk (sous marin russe de classe Oscar II qui sombra en août 2000);
- Pour mieux explorer les fonds (de poches des budgets de fonctionnement);
- Parce que le capitaine Némó, manager modèle, savait gérer ses déplacements, même jusqu'au pôle Sud.