

## Conseil Social et Economique du 25 janvier 2022

### Baromètre social Et réponse de la direction à l'expertise « risque grave » commandée par le CSE : un même résultat, Mais enfin les 1ères perspectives positives...

L'annonce de 65 ETP (équivalents temps pleins) supplémentaires pour l'ADEME dès 2022 **soit +7,6%**, a été faite en CSE mardi durant le point « réponse de la direction à l'alerte du CSE risque grave ». On n'avait rien vu de tel depuis longtemps !

Même si ces postes seront attribués pour les nouvelles missions France 2030, ils soulageront la pression générale. De plus le président ne nie même plus le bien fondé des démarches « *alertes sur la charge de travail* » qu'il cite dans sa communication et que les élus du CSE ont engagé, tout comme l'intervention de nos représentant.es au CA, face aux tutelles, pour souligner le décrochage effectifs/budgets. Comme quoi, la direction et la tutelle, finissent par entendre et agir.

Parfois les interventions récurrentes des représentant.es du personnel parviennent à faire bouger les lignes. Ne lâchons rien, ces 65 ETP, doivent encore être répartis de façon équilibrée par métiers et territoires (les salarié.es en DR ainsi que les gestionnaires et RAJ sont les moins satisfait.es du baromètre social de la direction). Espérons que personne ne soit encore oublié.

Pour le Sne, ce début de plan d'action de la direction est un bon début, même si cette dernière a toujours tendance à minimiser la situation. Nous y reviendrons avec une communication intersyndicale. Le Sne garde espoir de faire comprendre à la direction que des collègues ne vont pas bien et que des solutions collectives touchant à l'organisation sont possibles et nécessaires en complément des mesures individuelles proposées. **En attendant des jours meilleurs, protégez-vous et/ou venez nous voir.**

## Le Baromètre Social réalisé par la direction

Ce baromètre confirme l'édition précédente, mais également l'enquête du CSE, tout comme le constat fait par l'expert RPS (Risques Psycho sociaux) : la **situation continue de se dégrader**.

On constate une ADEME à 3 vitesses :

- pour une majorité de managers, tout va bien,
- pour de nombreux salarié.es, non ça ne va pas, on est en souffrance !
- et pour beaucoup de gestionnaires, non non non, ça ne va pas du tout, on craque...75% des gestionnaires ne sont pas optimistes...

Par contre, les jeunes et intérimaires se portent mieux que les CDI : on vieillit mal à l'ADEME ! Le Sne propose un recrutement massif de ces jeunes en situation précaire afin d'améliorer les futurs baromètres sociaux ☺ .

Extrait : «...**les collaborateurs nous alertent sur la fatigue accumulée au travail, leur sentiment de frustration. Ils sont 29% à se sentir émotionnellement vidés par leur travail.** ».

Ce sont ces salarié.es qui préoccupent le Sne.

Le Sne a conscience que les élus relèvent surtout des points négatifs, mais ils existent et ne doivent pas être ignorés. La direction, elle, met en exergue les points positifs. Ce qui nous rejoint, c'est l'observation de la **motivation de nos collègues (75 % le restent)** et de leur fierté de travailler à l'ADEME (83%). C'est une chance pour l'ADEME et pour l'environnement. Par ailleurs 66% des ademiennes ont une satisfaction globale : c'est un chiffre constant quoiqu'inférieur au référentiel.

Ces bons chiffres sont affectés par l'**insatisfaction** d'une forte majorité des collègues liée à l'**organisation du travail (1<sup>er</sup> motif cité : 69%)**. Il nous paraît utile que la direction prenne en considération cette revendication des salarié.es. Et ce bien au-delà de la prise en charge de cas individuels particulièrement inquiétants. Pour le Sne, des salarié.es heureux.ses sont plus épanoui.es et plus efficaces.

## Déménagement DR Occitanie (site de Labège)

Le projet offre des locaux plus modernes avec des espaces de travail individuels et collectifs et à proximité de plusieurs partenaires (Conseil régional, Agence de l'Eau, Office français de la biodiversité...). La desserte transports en commun s'améliore. Seul bémol, les temps de trajets qui augmentent pour un grand nombre de salarié.es.

## Réorganisation de la Direction Bioéconomie et énergies renouvelables (DBER)

Le Sne salue la cohérence du rattachement de toutes les EnR Thermiques et réseaux de chaleur-froid à un même service.

Le Sne émet un point de vigilance quant à la synergie entre les 2 nouveaux services EnR Thermiques et EnR Electriques qui devra être mise en place afin :

- De répondre aux besoins énergétiques de nos partenaires qui feront de plus en plus appel à des technologies conjuguant ces 2 vecteurs énergétiques (cogénération, tri-génération, PAC solaire thermique , PAC solaire photovoltaïque ...)
- D'éviter de reproduire la dichotomie entre ces 2 vecteurs qui existe chez nos tutelles et qui stérilise certaines technologies et innovations.

Cette réorganisation est pertinente mais comme souvent à l'ADEME, l'objectif est aussi de gagner en efficacité et de faire plus (sujets stratégiques, approche globale...) ... sans moyens supplémentaires. Alors attention à ne pas surcharger les journées déjà bien remplies.

### Adhères au Sne-FSU

Adhérer à un syndicat c'est participer à des choix collectifs importants.

Le Sne travaille de façon collégiale, démocratique et transparente.

Rejoignez-nous si vous voulez que votre voix soit entendue et qu'elle compte.