



# Flash infos

N° 145  
19-05-2020  
contact :  
[sne@ademe.fr](mailto:sne@ademe.fr)

## CSE du 19 mai 2020

*Le Comité social et économique revêt aujourd'hui de nombreuses missions et notamment les œuvres sociales et la représentation du personnel, dans ce qu'était autrefois le comité d'entreprise, mais également dans le rôle de délégués du personnel et du CHSCT.*

### 1. Création d'une instance de filière

« Responsabilité élargie des producteurs »  
(REP)

Les emplois à l'ADEME : on diminue le plafond, on multiplie les cas particuliers

La loi sur l'Economie Circulaire prévoit de donner à l'ADEME les moyens nécessaires pour assurer de nouvelles missions et notamment la création d'une instance de filière REP avec 40 nouveaux emplois dits « hors plafond » à l'horizon 2024, dont au moins 6 en 2020. Les salarié.e.s de cette nouvelle instance seront-ils.elles traité.e.s comme les autres Adémien.ne.s ? A priori, oui. S'ils.elles viennent de l'ADEME, seront-ils.elles remplacé.e.s dans leur service d'origine ? A priori oui, sauf deux d'entre eux.elles selon les perspectives des effectifs de référence.

**Le SNE a donc voté majoritairement POUR la création de cette instance au sein de l'ADEME.**

**Néanmoins, côté SNE, nous serons vigilant.e.s pour éviter la création d'une ADEME à 2 vitesses :**



**une ADEME « dans le plafond » dont les effectifs ne cessent de diminuer et une ADEME « hors plafond », à l'affût des opportunités pour exister. La création de cette instance s'ajoute aux autres structures et services toujours plus particuliers tels que les Investissements d'Avenir et le programme SARE. Et demain ?**

### 2. Téléphonie sous skype : nous sommes consulté.e.s mais finalement notre avis...

Consulté.e.s à 10h, pour une information à toute l'ADEME à 14h30 : les dés étaient déjà lancés !



Pendant la période de confinement, l'outil Skype a globalement fait ses preuves et affiché une qualité de son, d'image et d'ergonomie saluée par le CSE.

Projeter de passer en « full Skype », comprenez, intégrant également toute la téléphonie est donc une suite logique. Avant cette nouvelle étape, le SNE aurait cependant aimé la réalisation d'une étude sur les impacts du tout dématérialisé, après une période dense de télétravail et d'utilisation de l'outil Skype.

**Le SNE a refusé de prendre part au vote.**

**Nous nous demandons à quoi servent notre avis et nos réserves puisque tout était déjà prêt et lancé dans la foulée.**

### 3. Parcours projet, AGIR pour la transition énergétique

Ouverture le 15 juin de la plateforme numérique de service AGIR

On nous a parlé de retours encourageants de la part de l'ensemble des parties prenantes : interne, relais et porteurs de projets. Mais la période de test a été décevante, car menée seule par la Direction Régionale Pays de la Loire. Celle-ci n'a examiné que 7 dossiers déposés, ce qui n'est pas probant. Néanmoins, l'ensemble des DR y seront soumises à partir du 15 juin, date de déploiement d'AGIR, le nouveau nom de la plateforme de dépôt de l'ADEME.

« Rien dans l'instruction des dossiers ou du conseil apporté par l'ADEME ne changera si ce n'est l'interface de dépôt des dossiers », nous dit-on. Avant de conclure : « Compte tenu de la faible activité de l'ADEME en cette période post-confinement, il apparaît comme pertinent de voir l'ensemble des salarié.e.s se familiariser avec le fonctionnement d'AGIR pendant l'été. »

**Le SNE a majoritairement voté POUR.**

**Au SNE, on s'interroge malgré tout sur la précipitation de ce déploiement, dont la gestion des formations à distance assurée par les managers et des « référents projets » car de nombreuses missions transversales et responsabilités pèsent déjà bien lourd sur les mêmes épaules. Côté garanties, Fabrice Boissier se veut rassurant, le processus est réversible les porteurs de projet peuvent déposer leur dossier également comme avant.**



### 4. Stratégie Europe et Internationale

Les moyens posent question

Le projet, aussi beau soit-il, n'est-il pas démesuré par rapport aux moyens de l'ADEME ? Certes, l'ADEME n'a pas vocation à assurer et influencer seule la transition énergétique du monde entier, nous l'entendons. Mais pour le SNE il s'agit d'un projet sans ambitions sous forme d'objectifs quantitatifs, ni moyens pour y arriver.



En plus de cela, la coordination avec les Directions Régionales n'est pas assurée et aucune diffusion pour un partage des ODD – Objectifs de Développement Durable des Nations Unies - n'est prévue.

### 5. Questions d'actualité : réorganisations qui ne portent pas leur nom ?

Réorganisation, mutualisation des fonctions gestion ou simple ajustement des missions ?

Des expérimentations de mutualisations sont en gestation. Les élus du CSE reçoivent de plus en plus d'interpellations de salariés qui redoutent ou subissent des réorganisations qui ne porteraient pas leur nom.

**Des éclaircissements sont attendus au CSE de juin.**

**Le SNE n'acceptera pas d'être mis devant le fait accompli.**



### 6. ANCT épisode 1 : lancement d'un appel à projet sur les réseaux de chaleur

Sans partenariat avec l'ADEME bien entendu.

Le Président ne cache ni son désaccord, ni sa colère. « Pas sûr que la République puisse se permettre des doublons. » nous dit-il. « La transition écologique, c'est à l'ADEME qu'on la traite. Les coups de canifs dans un contrat de confiance tels que cet appel d'offre, on peut les discuter. On m'a assuré que ce n'était pas de la concurrence, j'accorde le bénéfice du doute. »

## 7. Info RH

Evolution des effectifs, à la louche, et pas au détail : finis les « effectifs de référence » ?

Depuis quelques mois, le CSE n'est plus informé des « effectifs de référence ». Pourquoi un tel manque de transparence ? Pas de réponse, malgré les constats qui nous sont remontés, sur des Directions, notamment régionales, de -3 ETP, parfois -4 ETP qui ne sont pas remplacés ou qui tardent dramatiquement à être remplacés, intégralement ou partiellement.

**Le SNE a obtenu que la Direction informe à nouveau les élus du CSE du comparatif « effectifs réels VS effectifs de référence », non plus par UG mais au moins par grande Direction. C'est un petit pas vers un retour à plus de transparence.**

## 8. Prestations sociales du CSE

Bons dématérialisés Wedoogift

Par rapport aux bons « papier » comme les chèques vacances, les bons « dématérialisés » présentent plusieurs avantages :

- A l'ADEME, le taux de non-utilisation (6%) est inférieur au taux de non-utilisation des chèques vacances (10%)
- Ils ne restent pas bloqués chez des transporteurs
- Enquêtés en 2019, les Adémiens sont majoritairement satisfaits de Wedoogift.

**Le CSE reconduit Wedoogift pour les bons dématérialisés « Rentrée scolaire » et « Noël » en 2020.**

Logo du CSE

Le CE est mort. Vive le CSE : voici le nouveau logo du CSE, fabriqué gratuitement par deux de vos élus



# Flash infos

### Adhérez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des salariés, avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement. Parce que l'action syndicale s'appuie sur les moyens humains et financiers.