



Au Sne, on
est sensible
aux
arguments
de la
direction*



*Mais non, on plaisante !

...
La direction est fauchée...

Plus sérieusement, pour que le SNE signe un accord avec la direction il faut que le personnel y gagne de véritables améliorations des conditions de travail, de rémunération et plus d'égalité de traitement. Il n'accepte pas des propositions basées sur un diagnostic insuffisant de la situation (accord RPS, contrat de génération) ou qui vont dans le sens d'une précarisation croissante des emplois (CDD à objet défini).

**Le Sne, c'est pas triste...
mais on ne signe que quand c'est bien et sérieux !**