



Catherine Guimard  
& Emmanuel David

élus, représentants des salariés

“ **Nos 7 engagements  
honorés !**

**Bilan de notre mandat (1ère partie)**

au Conseil d'administration de l'ADEME

# édito

## de vos 2 élus du SNE représentants des salariés au Conseil d'Administration

Tous deux arrivés novices comme administrateurs de l'agence en janvier 2017, nous avons commencé nos classes auprès d'administrateurs chevronnés qui ont terminé pour beaucoup leur mandat quelques mois plus tard à l'occasion du changement de Président. Heureusement, notre expérience acquise en Comité d'Entreprise et le soutien du SNE ont été précieux pour prendre nos marques et pour définir ensuite nos positions au cours de notre mandat.

Nous avons pris 7 engagements auprès de vous en 2016 qui ont fixé notre cap. Bien sûr, notre capacité d'influence reste limitée, pour autant nous sommes fiers du travail accompli. Nous avons le plaisir de vous en rendre compte ici !

[Pour mémoire, nous vous avons raconté nos deux premières saisons en CA dans notre bilan de mi-mandat \(résumé des épisodes précédents\).](#)

**Catherine Guimard  
& Emmanuel David**



# Tenus ! nos 7 engagements honorés

22

réunions de  
préparation entre les  
6 administrateurs-  
salariés pour  
préparer les positions  
intersyndicales

8

Communications  
intersyndicales  
vers les salariés

39

Interventions sous forme  
intersyndicale

“ 1

## Nous avons privilégié le travail intersyndical au CA

Après avoir pris nos marques durant une première année de mandat au cours de laquelle nous avons diffusé deux communications SNE vers les adémiens, nous avons contribué à renforcer le travail de préparation intersyndicale des CA. Garantie par la pluralité de nos points de vue syndicaux, une position commune, face à nos tutelles, sur des sujets majeurs lui donne plus de poids.

**Cette réussite est à partager avec nos collègues administrateurs salariés de la CFDT et de la CGT qui ont constamment été partie prenante de cette initiative.**

**Grand merci à eux tous !**

## D'autres voies pour faire entendre notre voix

EN 2018, NOUS AVONS ÉTÉ AUDITIONNÉS PAR LE CGEDD [ CONSEIL GÉNÉRAL DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ], DANS LE CADRE D'UN AUDIT DE L'ADEME, EN 2020 NOUS AVONS SOLlicitÉ ET OBTENU UNE AUDIENCE AUPRÈS DE LA NOUVELLE SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DU MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE. NOUS Y AVONS ABORDÉ DES SUJETS DE POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE ET DE RESSOURCES HUMAINES.

PRÉPARÉES EN INTERSYNDICALE, CES ACTIONS, HORS DES RÉUNIONS DE CA, NOUS PERMETTENT D'ÊTRE À L'ÉCOUTE DES TUTELLES ET DE TENTER D'INFLUER SUR LEURS CHOIX.

# Tenus !

## nos 7 engagements honorés



OUI  
NON

# “ 2

### **Nous avons utilisé les voies alternatives pour tenter d'influer sur les prises de décision**

Notre présence aux 20 pré-CA proposés par le Président en amont des réunions de CA, notre participation au groupe miroir d'élaboration du COP et à la commission des risques stratégiques ont été autant d'occasions de travailler sur les dossiers en amont des réunions de CA, de faire valoir nos points de vue et d'émettre des propositions de modifications de rédaction, de contenu de certains dossiers...

Quelques uns de nos succès :

- La Sobriété mieux intégrée dans nos missions à l'occasion du travail sur le COP ;
- Une cartographie des risques stratégiques plus sincère et bientôt complétée par un risque sécurité informatique ;
- Une charte de déontologie opérationnelle, contrairement à la proposition initiale ;
- Des informations supplémentaires dans les dossiers individuels (origine de l'électricité pour la production d'hydrogène par exemple.)

# “ 3

### **Nous avons systématiquement défendu les intérêts du personnel sur les effectifs et les budgets**

Durant tout le mandat, notre position concernant les budgets et comptes annuels présentés au CA a été constante : l'occasion de dénoncer de façon argumentée le manque d'adéquation entre les budgets alloués par nos tutelles et les moyens mis en face, avec une baisse constante des ETP, le non remplacement de départs à la retraite, le remplacement de CDI par des CDD et désormais par des intérimaires de courte durée. Ce sujet a occasionné une grande partie de nos votes négatifs.

# “ 4

### **Nous avons alerté très régulièrement les administrateurs sur la dégradation des conditions de travail à l'ADEME**

Nos nombreuses interventions pour interpellier sur la prise en compte des territoires avec l'ADEME ont été prises en compte par les administrateurs.

Le mode de fonctionnement interne de l'Agence n'est pas vraiment du ressort du CA, plutôt du CSE. Pour autant, nous avons saisi toutes les occasions de donner des éléments chiffrés aux administrateurs sur les risques psycho-sociaux (données auxquelles ils n'ont pas accès). C'est encore plus vrai depuis que le CA a confié au président une délégation élargie.

**Cela nous prive désormais d'une grande partie des occasions de parler des conditions de travail aux autres administrateurs dont les tutelles.**

Nous saisissons les opportunités restantes comme le rapport de performance, le rapport RSE ou la présentation de stratégies.

# Tenus ! nos 7 engagements honorés

“

# 5

**Nous avons défendu les missions de l'Agence et son statut d'EPIC et veillé à la cohérence de nos politiques au regard des budgets alloués**

Nous observons avec inquiétude ces dernières années l'évolution du rôle de l'agence dans l'écosystème de la transition écologique, particulièrement celui des opérateurs de l'Etat. Nous avons régulièrement alerté les administrateurs et nos tutelles sur la complexification de cet écosystème et le risque de perte de spécificité de l'ADEME comme agence d'objectifs.

“

# 6

**Nous avons encouragé un fonctionnement interne et externe cohérent avec les principes de développement durable et de gouvernance élargie**

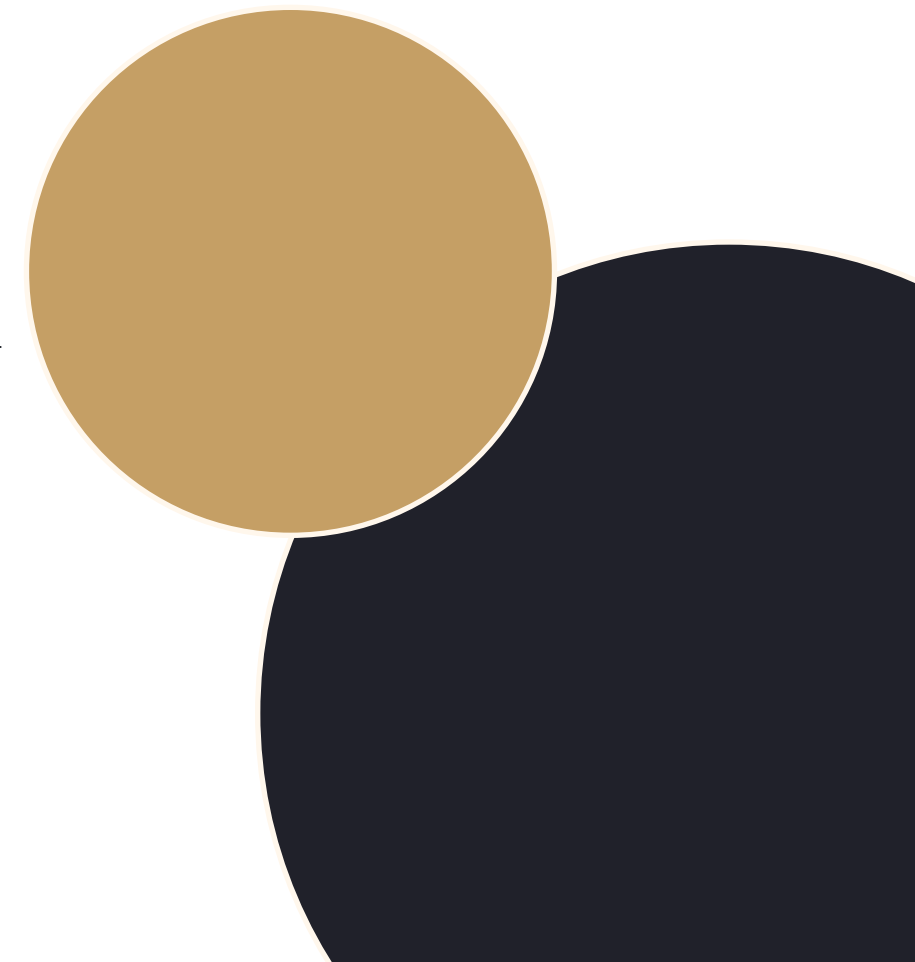
Nos nombreuses interventions pour interpellier sur la trop faible prise en compte des territoires –notamment les Régions et les territoires ruraux– avec leurs besoins et leurs prérogatives élargies en matière de transition écologique ont permis de contrebalancer la tentative de suprématie croissante de l'État sur ces sujets.

Résultat : une amélioration sensible du COP sur ce point. Nous avons également insisté régulièrement sur l'importance d'une politique RSE à l'ADEME, après la disparition de « l'ADEME Exemplaire ».

“

# 7

**Nous vous avons fait un retour régulier sur nos actions**





[élections]

Les élections des représentants des salariés au CA de l'ADEME auront lieu du 16 au 23 novembre 2021

# “ Prochaine saison ?

**Vos acteurs préférés seront-ils là ?**

Une partie du casting sera choisie en novembre prochain puisque vous êtes invités à vous prononcer. Annonce des résultats du vote du public le 23 novembre 2021.

Lorsque nous sommes entrés en scène en janvier 2017, nous avons été accueillis par France-Noëlle, Claire, Luc et Muriel qui nous ont fait bénéficier de leur antériorité au CA. Merci à eux quatre !

**Nous espérons que ce sera bientôt à nous d'accueillir de nouveaux collègues et nous réjouissons de cette perspective si vous nous faites l'honneur de nous élire à nouveau.**

**Dans un contexte de mobilisation croissante des citoyens et des pouvoirs publics pour la transition écologique, mais aussi de confusion institutionnelle et de moyens inadaptés au regard des enjeux, les perspectives de cette nouvelle mandature pour l'ADEME sont enthousiasmantes autant qu'incertaines, voire inquiétantes. Des perspectives stimulantes pour, à nouveau, vous représenter ! La prochaine saison sera encore mouvementée...**

**N'hésitez pas à nous interpeller. En restant à votre écoute, nous serons toujours davantage au service des objectifs de l'agence, de ses missions et de notre collectif de travail.**