

1^{er} avril 2018

RH 2020 LE CHANGEMENT DU CLIMAT (SOCIAL) VA BOULEVERSER L'ADEME

Tour de France RH 2020

Ne vous laissez pas bernier par un bel emballage de paroles, d'éléments de langage et de quelques carottes.

Plutôt que de déstabiliser tout le personnel sur plusieurs années, nous attendons du Président de l'ADEME qu'il nous engage sur des propositions concrètes de mise en œuvre de l'ambitieux programme de transition énergétique et solidaire (TES) défini par notre Ministre Nicolas HULOT. Quand le ministre ajoute « solidaire » à son titre, l'ADEME veut briser la solidarité garantie par sa convention de travail. Nous voulons travailler et non discuter individuellement de nos conditions.

Le démarrage du tour de France dès le 23 juin nous oblige à communiquer rapidement parallèlement à la concertation intersyndicale en cours.

Les règles de l'INTELLIGENCE COLLECTIVE



ÉCOUTER avec ATTENTION



PARLER avec INTENTION



ÊTRE BIENVEILLANT



SE FAIRE CONFIANCE



RESPECTER le CADRE

CO-ÉDITÉS

Collaboration
L'ÉCOLOGIE
L'ÉNERGIE

Les réels objectifs du projet RH 2020



Avec le numéro 2 de France Matin 01/04/2018

Le SNE initiait le débat sur être précurseur et exemplaire pour le progrès social et l'environnement, sur l'intelligence collective pour gagner en efficacité

Le SNE se voulait précurseur...

- Oui** à la modernisation
- Oui** à l'intelligence collective
- Oui** à la concertation
- Oui** à la transparence et au dialogue
- Oui** pour associer les salarié.e.s et les syndicats
- Oui** à des salarié.e.s épanoui.e.s et performant.e.s
- Oui** à l'innovation et aux évolutions positives
- Oui** pour concentrer toute notre énergie à promouvoir la transition écologique et énergétique
- Oui** à la politique des petits pas
- Oui** à moins de rigidité pour plus d'efficacité

Avec la préparation du numéro du 1^{er} avril 2018
Le SNE veut préserver la TES ... et les adémien.ne.s

- Non** à comment faire 20% de plus avec moins 10% d'effectif,
- Non** à la négociation GPEC (pourtant intéressante) pour casser la convention de travail ;
- Non** à une rémunération totalement individualisée avec suppression de l'ancienneté et de l'évolution des points d'indice
- Non** à une renégociation du télétravail avec comme finalité de casser l'accord ARTT ;
- Non** au forfait jour généralisé avec suppression de tout ou partie des RHD, RTT et des horaires variables
- Non** à la diminution des mesures départs en retraite
- Non** à la justification de ces régressions par une pseudo expression des salarié.e.s lors d'un tour de France (sans information sérieuse préalable, sans méthode, afin de ne retenir que ce que la direction veut entendre et oublier le reste, par petits groupes pour mieux intimider et isoler).
- Non** au contournement des représentant.e.s du personnel, légitimement élu.e.s
- Non** au gaspillage de notre énergie dans un 9^{ème} chantier simultané du projet d'entreprise au risque de tout bloquer au regard, de la pagaille et de la facture, laissées par le seul dernier chantier CFA et ce n'est pas fini.
- Non** au grand pas dans le vide que veut imposer le président avant de partir. Comment peut-il le justifier ? Et si ça ne plaisait pas à son successeur ? On recommencera tout ?
- Bien sûr la direction n'a rien dit de cela lors du dernier CE. Comment garder confiance ? Avec ces calculs, la direction prend la responsabilité de mettre en péril plusieurs négociations en cours telle la GPEC.