



Bulletin d'information rapide
aux personnels
de l'ADEME

24 février 2010

Web et courriel

adresse électronique
sne@ademe.fr

le site du SNE-ADEME
<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national
<http://www.sne-fsu.org>

Qui contacter ?

Délégués syndicaux

Ruven
GONZALEZ
DR Centre

Claire
BONNEVILLE
DR Rhone-Alpes

Délégués du personnel

Violaine
GRILLON
Centre de Paris

Maryse
SERVANT

Maud
BÉRAUD
DR Centre

Walter
PERSELLO
Centre de Valbonne

Guy
LAURENT
DR Bretagne

Philippe
ISTRIA
DR Corse

Joël
GOARIN
Centre d'Angers

Élus & représentants au CE

Alain
ANGLADE
Secrétaire du CE

Fabienne
SCHIMENOWITZ
DR Ile de France

Didier
CHÉREL

Stéphane LECOINTE
DR Bretagne

Laurence
MÉCHIN
*Trésorière adjointe
du CE*

Denis
MAZAUD
Centre d'Angers

Centre de Valbonne

Thérèse
GIORDANO
Centre de Paris

Michel
**CAIREY-
REMONNAY**
DR Franche-Comté

Secrétaire adjointe

Représentants au CA

André
TUEUX
DR PACA

Hervé
PERNIN
DR Ile-de-France

Brèves du comité d'entreprise du 9 février 2010

ADEME exemplaire

La démarche initiée en 2004 poursuit sa montée en puissance régulière qui montre enfin une amélioration de la participation des équipes.

Le 1^{er} poste d'émission de gaz à effet de serre demeure les déplacements d'où l'intérêt de travailler sur les plans de déplacement entreprise (PDE) sur chaque implantation de l'ADEME.

Quelques résultats notables

– Papier : baisse de 29% de la consommation en 2009 (104 à 70 kg par agent et par an. Ce qui est d'autant plus remarquable que la plupart des photocopieurs en garde une partie dans leurs entrailles. Rassurez-vous on devrait prochainement changer de fournisseur de papier et de machine...

– Eau : baisse de 25% sur la même période.

Sur le volet social il faut noter la participation au guide « travailler ensemble » portant sur l'intégration des handicapés ainsi que l'étude et le futur test du système permettant aux malentendants de suivre des conférences (système vélotypie).

A partir de cette année, l'ADEME est soumise à une nouvelle circulaire pour mettre en œuvre le plan administration exemplaire (PAE) avec une liste d'indicateurs de suivi.

A l'avenir l'ADEME pourra encore s'améliorer en favorisant la transversalité avec le CHSCT pour certaines actions et en développant le volet social, parent pauvre habituel.

Effectifs de l'ADEME en 2010

Bilan 2009 : sur les 55 postes CDI, les 45 prévus pour 2009 sur les nouveaux fonds et plans, ont bien été recrutés dans les délais. Parmi les postes MAD (qui concernent essentiellement les directions régionales) sur les 40 prévus, 23 sont arrivés en 2009 et 4 attendus début 2010. 13 restent ouverts car non pourvus comme on pouvait le craindre.

Enfin les 10 derniers postes CDI seront ouverts prochainement.

– Mais aucun ne viendra alléger la surcharge de travail alors que les indicateurs sont au rouge (cf. rapport des médecins du travail au CHSCT). Tous les nouveaux postes sont attribués à de nouvelles activités, rien pour les très fortes tensions sur les équipes.

– Mais aucun en directions régionales tout autant concernées par l'évolution des missions

– Très peu (2 sur 10) de postes « fonction support », en l'occurrence des secrétaires gestionnaires, alors que depuis des années le recrutement se concentre sur les ingénieurs au détriment de l'équilibre.

Nous restons très inquiets, le nombre de nouveaux postes est sans commune mesure avec la charge de travail liée aux nouvelles missions et au développement des missions existantes. En 2 ans le budget a plus que triplé (+300 %) alors que les effectifs ont augmenté de moins de 10%.

Intervention du président

A l'occasion du séminaire encadrement, le président a prévu d'intervenir sur la transversalité et de rappeler la nécessité de prioriser nos actions d'ici fin avril dans le cadre de la révision des projets de services. Toutefois depuis la plus grande prise en compte des problématiques environnementales par l'Etat, notre marge de manœuvre est plus faible.

Le problème aujourd'hui c'est qu'il ne reste pratiquement rien de non prioritaire ! On n'échappera pas à une explication avec les tutelles sur ces priorités et l'adéquation missions/moyens financiers/moyens humains.

Pour l'avenir proche, le président confirme qu'il y a un accord de principe de renforts pour gérer le futur grand emprunt.

D'ores et déjà le président prévient que l'on risque d'être touché par la limitation des évolutions de salaires afin de limiter les déficits publics.

Nous avons demandé au président de faire remonter aux tutelles que les salariés du public comme du privé ne sont en rien responsables de la crise financière. Si le budget public a sauvé le système économique, il ne faudrait pas qu'en retour ce dernier exige de réduire la dette publique dont il est responsable par la baisse du budget public en le limitant aux salaires publics. La double peine en quelque sorte, le public sauve le privé et en plus on devrait être puni.

Les tutelles nous considèrent comme des militants et notre président en est fier et le met en avant comme engagement des agents dans nos missions. Pas sûr que tout le monde en soit convaincu.

Commissions

Le CE apportera des aides exceptionnelles à des salariés en grande difficulté et une aide à 3 projets de congés solidaires.

Chèques vacances et CESU

Après de nouveaux échanges constructifs de l'ensemble des élus du CE, les dispositifs « bonification enfants à charge pour l'attribution des Chèques Vacances (CV) » et « aide du CE aux chèques emplois services universels » (CESU) ont pu être rétablis. Le CE vous informera rapidement sur les modalités pratiques pour en bénéficier.

Le SNE tenait tout particulièrement à la bonification « enfants à charge » des CV car d'une part les familles ne perçoivent pratiquement aucune aide pour les enfants étudiants et d'autre part, le CE avait dû réduire fortement ses aides « rentrée scolaire » pour s'adapter aux règles URSSAF.

CHSCT : le programme 2010 rappelle qu'il existe 3 groupes de travail «risques routiers», «sites et sols pollués» qui sont les 1^{ers} risques à l'Ademe, et «santé au travail».

Nous avons rappelé que le Président s'était engagé à financer une étude indépendante sur les émissions électromagnétiques importantes sur le site de Valbonne, en regardant les aspects épidémiologiques en particulier.

Adhérez au SNE-FSU : pourquoi c'est important

- Pour défendre notre outil de travail et représenter les intérêts des salariés auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement ;
- Parce que l'action syndicale s'appuie en premier lieu sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers ;
- Disposer de ressources humaines et financières propres nous garantit notre indépendance et nos libertés d'opinion et de choix.

Contact : sne@ademe – Site Internet : <http://sneademe.objectis.net>