



Bulletin d'information rapide  
aux personnels  
de l'ADEME

26 octobre 2009

## Web et courriel

adresse électronique  
[sne@ademe.fr](mailto:sne@ademe.fr)

le site du SNE-ADEME  
<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national  
<http://www.sne-fsu.org>

## Qui contacter ?

### Délégués syndicaux

Ruven  
GONZALEZ  
DR Centre

Claire  
BONNEVILLE  
DR Rhone-Alpes

### Délégués du personnel

Violaine  
GRILLON  
Centre de Paris

Maryse  
SERVANT

Maud  
BÉRAUD  
DR Centre

Walter  
PERSELLO  
Centre de Valbonne

Guy  
LAURENT  
DR Bretagne

Philippe  
ISTRIA  
DR Corse

Guy  
LAURENT  
DR Bretagne

Joël  
GOARIN  
Centre d'Angers

### Élus & représentants au CE

Alain  
ANGLADE  
Secrétaire du CE

Fabienne  
SCHIMENOWITZ  
DR Ile de France

Didier  
CHÉREL

Stéphane LECOINTE  
DR Bretagne

Laurence  
MÉCHIN  
Trésorière adjointe  
du CE

Centre de Valbonne

Denis  
MAZAUD  
Centre d'Angers

Thérèse  
GIORDANO  
Centre de Paris

Secrétaire adjointe

Michel  
CAIREY-  
REMONNAY  
DR Franche-Comté

### Représentants au CA

André  
TUEUX  
DR PACA

Hervé  
PERNIN  
DR Ile-de-France

## Brèves des comités d'entreprise d'octobre 2009

**Amoureux de la neige et Passionnés de sports d'hiver** retenez ces dates : **20 au 22 janvier 2010**.

**2 activités inter site** seront proposées en 2010, une dès cet hiver à vocation sportive, la seconde à vocation loisirs sera organisée cet été.

Le projet retenu pour cet hiver sera la participation aux jeux européens inter- entreprises du 20 au 22 janvier 2010 qui aura lieu aux Saisies dans le BEAUFORTAIN (Haute-Savoie).

Le Coût prévisionnel sera de l'ordre de 15 k€ dont 9300€ à la charge du CE et 2800 € de participation de la direction.

Les activités au programme : ski de piste (slalom géant, spécial et parallèle, border cross, individuel et par équipe, ski de fond (5km, biathlon, 10 km, KO sprint, relais, course de vitesse) et randonnées en raquette.

**Une discussion pas très passionnante à laquelle vous avez échappé, juste quelques mots clés** : EPRD, étude SYNDEX, ETP, indicateurs, inter EPIC bilan, rapport synthétique, plus en détail, dynamique budgétaire...

**La direction fait évoluer le système d'aides à la décision** (Pré-diagnostic, diagnostics, études projet (remplaçant études de faisabilité), chargés de mission). Le système était ancien et a bénéficié à près de 8000 maîtres d'ouvrage. La mise à jour des plafonds d'assiette et l'harmonisation des procédures était devenue incontournable. La note permet d'y voir plus clair, c'est une bonne chose.

La direction en profite pour nous donner des nouvelles de DiagAdeme. Ce projet permet en dématérialisant via Internet la gestion d'une partie du flux des diagnostics, couplé avec LOCO et obligation de stocker les fiches synthétiques remplies directement par le bureau d'étude. Des formations sont prévues début 2010. Un test plus poussé a été demandé par le CHSCT pour en améliorer l'usage avant une mise en œuvre progressive.

**DOM-COM** : La commission PES (Politique Economique et Sociale) a présenté une **note sur la situation des DOM-COM**. La spécificité de ces territoires nécessite une attention particulière :

- besoin de coordination renforcée et d'échanges facilités sur la vie de l'ADEME ;

- besoin d'adapter les études nationales aux caractéristiques ultramarines ;

- Personnel insuffisant, mouvement parfois difficile et précarité importante de certains postes (VCAT...) ;

- aspects à développer : recherche et coopération décentralisées et internationales.

La direction estime de son côté que ses efforts constants sont suffisants.

Le SNE a demandé à la direction d'aborder un point supplémentaire après avoir découvert le lancement d'une **étude de filialisation d'activité de l'ADEME**. Au-delà notre inquiétude à voir se développer des filiales à l'ADEME, nous avons exigé une information en séance et une information et discussion plus complètes lors d'un prochain CE.

On peut craindre des conséquences pour le personnel concerné (quel sera son statut, ses conditions de travail ?), mais au-delà, on touche au cœur de nos métiers, de nos missions et de l'activité de l'Agence.

L'aspect financier de nos missions risque rapidement de prendre le dessus sur les enjeux environnementaux et stratégiques.

Seraient concernés : les bilans carbone, la formation externe, les colloques, l'activité internationale, le site Internet...et une partie de l'activité de conseil aux entreprises (certification management environnemental...).

A force de vouloir être précurseurs notre direction en oublierait nos missions de service public. Plutôt que de transmettre notre savoir faire une fois bien développé, notre direction créerait une filiale chargée de vendre un produit concurrentiel...

La direction présente une **Décision Modificative (DM) technique** afin d'ajuster certains chiffres du budget. A noter la sous exécution du budget de fonctionnement à cause du **retard dans les recrutements**. Hélas comme on avait pu le craindre et le dire, les conséquences seront supportées par les équipes en sous effectifs.

**Actualité financière** sur l'exécution du budget 2009 : Tout va bien, si ce n'est un retard dans les engagements juridiques. Ce n'est pas faute de les avoir alerté. **Les renforts de personnel n'ont encore pas concerné les postes administratifs et la gestion**, déséquilibrant notre fonctionnement général.

**Sécurité routière** : La direction modifie le **règlement intérieur** pour y introduire un article autorisant les responsables hiérarchiques à imposer un **test de dépistage d'alcoolémie en cas d'identification de danger notamment avant l'usage d'un véhicule de service (vote : 6 pour (SNE+CGT+ 1 CFDT), 3 abstentions CFDT et 1 contre CFDT)**. La direction publiera un flash rappelant l'ensemble des recommandations et des règles à respecter.

**Cellule d'écoute** : en attendant la mise en place d'un plan d'action du groupe « risques psychosociaux » suivi par le CHSCT, les représentants du personnel étudient la possibilité de mettre en place une cellule d'écoute neutre et indépendante. Par ce projet, les élus veulent montrer leur impatience (ils alertent la direction depuis au moins dix ans) devant les actions qui tardent à venir côté direction, malgré la mise en place depuis quelques mois d'une réflexion et d'une enquête. Au-delà, il ne faut pas oublier de se poser la question de l'origine du stress, la surcharge de travail étant clairement en ligne de mire. Que fait-on réellement pour l'alléger ?

Les **bons de Noël 2009** vont bientôt être mis en place, information par messagerie, pensez à surveiller vos mails.

**CE extraordinaire du 20 octobre portant sur le projet de réorganisation de l'ADEME :**

Des assemblées générales se sont réunies sur Paris, Angers et Valbonne permettant de recueillir de nombreux avis sur le projet de réorganisation. En complément, plusieurs agents en DR nous ont aussi transmis des remarques. Sans entrer dans le **détail qui fera l'objet d'une communication intersyndicale**, le SNE a relayé ces questions collectives.

Pour le SNE, une réorganisation n'est pas un exercice anodin. Il doit permettre de faciliter notre fonctionnement quotidien pour mieux répondre aux besoins de nos partenaires. Il doit

permettre de donner du sens à notre travail.

L'idée de départ du Président est louable, le principal objectif de son projet est d'inscrire l'ADEME au coeur de la mise en oeuvre du Grenelle pour un changement de modèle de développement de notre société, sobre en énergie et en ressources et limitant les émissions de gaz à effet de serre et de polluants. On ne peut que partager mais sans que cela nous ferme les yeux.

**Le 1<sup>er</sup> jet interroge ?**

Au-delà des bons points tel que « enfin un organigramme lisible », nous avons axé nos interventions autour de 4 thèmes :

- Une méthode peu satisfaisante, un projet construit dans le plus grand secret avec un accompagnement humain remis à plus tard ;
- une demande de clarifications notamment sur la justification des choix opérés ;
- des commentaires et propositions pour une meilleure lisibilité de la direction des programmes, des territoires et une amélioration de la transversalité tant recherchée avec une inscription claire et des moyens. On voit ce qui est ajouté, rarement ce qui est allégé.
- Et pour terminer une série de questions posées autour de l'information sur l'accompagnement humain. Mais ses réponses distribuées au compte goutte, dont la substance est « on verra plus tard ».

Les rares éléments apportés en réponse concernent essentiellement l'organigramme. Le Président admet que l'organigramme ne présente pas de façon satisfaisante la transversalité, il rédigera donc plus longuement un paragraphe sur le sujet pour expliquer comment il compte faire vivre cette transversalité. Ce sera le cas notamment pour l'urbanisme qui devra retrouver une place peut-être pas à la hauteur des enjeux mais au moins transversale.

*Pourtant c'est un des enjeux que d'afficher la transversalité malgré la difficulté à trouver une organisation et une implication des hiérarchiques sur le fait de faire vivre cette transversalité.*

Au sujet du volet Social (développement durable, précarité énergétique...) peu présent aujourd'hui, le Président est conscient que ce n'est pas satisfaisant mais il ne sait pas encore comment la structurer. Il souhaiterait que chaque salarié, chaque service, tienne compte des enjeux sociaux comme dimension permanente à appréhender ? Les convictions individuelles suffiront-elles ?

Hélas, l'accompagnement humain restera le parent pauvre de cette séance.

Au sujet de l'inquiétude des personnes qui voient leur service disparaître, Il estime que la plupart des salariés savent où ils vont s'ils lisent la note...

Au sujet d'éventuelles mutations, il se contente de rappeler qu'il n'y a pas de mutation géographique prévue ni souhaitée : on le savait déjà, le multi sites a rarement été un problème à l'ADEME et heureusement on a une convention de travail qui nous en protège.

Au sujet des Effectifs de référence nécessaires : on verra également plus tard. Les effectifs globaux pourront être discutés à partir du CE de décembre, seulement une fois qu'on aura donné notre avis... C'est aussi en décembre que des hiérarchiques préfigurateurs seront nommés pour tout mettre en place dans des délais qui risquent de ressembler à de la précipitation et enfin que la méthodologie d'accompagnement mise en place par la direction nous sera présentée.

On attendra donc la suite aux prochains épisodes, les CE :

- du 17 novembre pour une partie des explications et réponses aux questions et inquiétudes des agents relayés par les représentants du personnel des organisations syndicales
- et 1<sup>er</sup> décembre pour la méthodologie d'accompagnement.

*\* Pour plus de détail vous recevrez l'intégralité des interventions qui sera reprise dans une communication intersyndicale.*