

Web et courriel

adresse électronique

sne@ademe.fr

le site du SNE-ADEME

<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national

<http://www.sne-fsu.org>

Qui contacter ?

Délégués syndicaux

Ruven GONZALEZ Véronique LOISON
Orléans Angers
Laurence MECHIN
Sophia-Antipolis

Représentants au CA

Catherine GUIMARD Emmanuel DAVID
Orléans Toulouse

Élus et représentant au CE

Ruven GONZALEZ Anne POMART
Secrétaire du CE Secrétaire adjoint
Orléans Montpellier

Laurence MÉCHIN Michel CAIREY
Trésorière REMONNAY
Sophia-Antipolis Besançon

Pierre-Louis CAZAUX Didier CHÉREL
Orléans Sophia-Antipolis

Isabelle DÉPORTES Stéphane LECOINTE
Angers Rennes

Claire BONNEVILLE Emmanuelle SALAZAR
Lyon Besançon

Délégués du personnel

Véronique LOISON Maud BERAUD-SECK
Angers Orléans

Sébastien CATALANO Walter PERSELLO
Cayenne Sophia-Antipolis

Christine FAURE Fabienne SCHIMENOVITZ
Bordeaux Puteaux

Guy LAURENT Hervé CHALAYE
Rennes Clermont-Ferrand

Violaine GRILLON
Paris



Flash infos

N° 129 – 12 février 2018

Bulletin d'information aux personnels de l'ADEME

CE du 19 décembre 2017 et 17 janvier 2018

Clôture budgétaire 2017

Vis-à-vis du prestataire CFA, un constat d'huissier sera fait fin décembre sur la complétude des restitutions réglementaires et la vitesse de fonctionnement de diverses requêtes.

Le budget disponible a été quasiment totalement dépensé au final.

Les élus regrettent les erreurs d'imputation loco qui conduisent en décembre à devoir désengager des contrats et créer une nouvelle version pour pouvoir les réengager.

Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière 2017-2021

Vous pouvez prendre connaissance de ce que prévoit ce schéma pour votre site d'implantation : voir pièce jointe dans ce mail

Après Sophia et Vicat (qui pourrait encore restituer des surfaces après avoir déménagé à Fairway !), il sera demandé à Angers de restituer 350 m² de surfaces.

En région, il nous est souvent reproché de louer dans le privé alors qu'il resterait de la place dans le public. Donc, chaque fois que des baux arriveront à échéance, il nous sera demandé de les renégocier à la baisse... ..ou de déménager dans le public. Mais pas d'abandon de sites en région.

Point d'actualité

Le Président annonce qu'un audit sera mené en 2018 sur les systèmes d'information à l'ADEME

Enfin !

MAD : retour au ministère ?

Le couperet est tombé début janvier. Pour les fonctionnaires Mis.es A Disposition (MAD), le ministère envisage que l'ADEME conserve les 16 sur les thèmes de la

DGPR mais restituée d'ici 2020 les 6 DGEC et les 6 DHUP.

La direction négocie avec le ministère une prolongation de 6 mois pour les 2 MAD en fin de contrat au premier trimestre 2018. La DRH annonce que le ministère les informera : Affaire à suivre.

Cartographie des métiers : Un document inachevé mais des avancées : Le Sne vote pour.

La cartographie est un outil structurant qui devrait préparer la mise en place de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). Malheureusement, les salariés ne seront positionnés que sur UN SEUL emploi repère, qui correspondra en principe à leur activité principale.

Les aspects positifs

Faire évoluer nos métiers pour moderniser l'ADEME était indispensable. Nous saluons la qualité et la quantité de travail réalisé sur ce projet. Quoiqu'en désaccord, la Direction a écouté nos remarques et y a répondu par écrit.

Attention : l'évolution de nos rémunérations sera liée à l'évaluation de nos compétences selon l'emploi-repère auquel nous serons rattachés.

Pour ne pas tomber dans l'arbitraire, à la demande des représentants du personnel :

- contrairement à RH2020, la Direction renforce ici notre convention de travail actuelle : cette cartographie sera annexée à la convention de travail, via un avenant,
- les syndicats seront représentés au « comité des métiers », chargé de faire évoluer cette cartographie,
- les collègues contestant leur rattachement à un emploi-repère pourront saisir la commission de conciliation.

Les aspects négatifs

Désaccord persistant :

- la nécessité que tou.te.s les secrétaires fassent de la gestion,
- que tou.te.s les gestionnaires fassent de la comptabilité,

L'accompagnement des changements se fera dans un second temps,

Plusieurs centaines d'agents sont regroupés dans deux emplois repères uniquement alors que d'autres, non seulement ne sont pas encore rédigés mais ne concernent que 2 ou 3 personnes :

- gestionnaire administratif(ve), budgétaire et comptable
- animateur(trice), coordinateur(trice), ingénieur expert (cœur de métier oublié par cette cartographie)

Nous avons vivement regretté cette vision très réductrice, qui oublie des missions et des compétences clefs pour ces métiers très divers. Une collègue dont le poste est éloigné des missions de management nous a écrit: « Je ne vois que méconnaissance des métiers pratiqués à l'ADEME ».

Le choix de certaines compétences relationnelles plutôt que d'autres révèle que l'évolution de nos métiers est plus portée vers l'aboutissement brut des directives que vers le savoir vivre et travailler ensemble.

Les représentants du personnel sont unanimement inquiets pour les collègues qui ne se retrouveront pas dans cette nouvelle classification. Le dernier exercice similaire de remise à plat de tous les métiers a été conduit lors de la fusion des trois agences AFME, ANRED et AQA pour la création de l'ADEME. Les difficultés de reclassement dans une grille de métiers alors rencontrées avaient été résolues à l'amiable. (Il s'agit d'une proposition implicite pour que la DRH fasse de même avec la nouvelle cartographie)

Bilan de l'alternance à l'ADEME

Un bilan a été présenté sur les 23 collègues en contrats d'alternance ou de professionnalisation.

Qui sont-ils ?

Quels métiers exercent-ils ?

Quels diplômes préparent-ils ?

Que sont devenus 8 anciens alternants ?

Quel suivi RH ?

Voir fichier joint dans le mail

Brèves

Hors

CE

Formation interne : on ne nous avait pas tout dit !



En CE de novembre 2017, on nous a dit que la participation à des colloques, visant à acquérir une compétence technique de niveau 3 ou 4 dans REFLET peut être prise en charge par le service formation interne...



...mais voilà qu'on apprend le 7 décembre que toute participation à un colloque l'année N doit être validée l'année N-1 par notre hiérarchie jusque dans ses moindres détails (programme détaillé, coût d'inscription). On en pleure de rire !

L'OPEN SPACE : On aurait d'abord dû le tester sur les rats

<https://www.franceinter.fr/emissions/le-billet-de-charline-vanhoenacker/le-billet-de-charline-vanhoenacker-22-novembre-2017>

BLAGUE RH2020

Forfait-jour signé à la SNCF : désormais les conducteurs de trains auront une journée pour prendre leur poste.

Adh érez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des intérêts des salariés auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement.

Parce que l'action syndicale s'appuie sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers.