

## Web et courriel

adresse électronique

[sne@ademe.fr](mailto:sne@ademe.fr)

le site du SNE-ADEME

<http://sneademe.objectis.net>

le site du SNE national

<http://www.sne-fsu.org>

Bulletin d'information aux  
personnels de l'ADEME

N°76

8 octobre 2013

# Flash Info

## Spécial élections 2013



Syndicat national de l'environnement

## Qui contacter ?

### Délégués syndicaux

Ruven GONZALEZ DR Centre	Emmanuelle SALAZAR DR Franche-Comté
Denis MAZAUD Angers	

### Délégués du personnel

Chantal LENOIR Véronique LOISON Centre d'Angers	Maryse SERVANT Walter PERSELLO Centre de Valbonne
Anne FONTAINE DR Réunion	Patrick EVEN DR Bretagne
Véronique JACQUAT DR Lorraine	Maud BÉRAUD DR Centre

### Élus & représentants au CE

Didier CHÉREL Anne POMART Centre de Valbonne	Laurence MÉCHIN
Stéphane LECOINTE DR Bretagne	Thérèse GIORDANO Centre de Paris
Catherine GUIMARD DR Centre	Joël GOARIN Centre d'Angers
Michel CAIREY-REMONNAY DR Franche-Comté	
Ackli ASSAL DR Picardie	Emmanuel DAVID DR Midi-Pyrénées

### Représentant au CA

André TUEUX  
DR PACA

## Nos valeurs et nos options

**En novembre, chacun va faire le choix du syndicat qui représentera le mieux ses opinions et ses valeurs. Il est nécessaire que les fondamentaux de chaque formation syndicale apparaissent alors en pleine lumière, qu'il s'agisse du fond comme de la forme : diagnostic des problèmes identifiés, solutions préconisées, ambitions pour notre maison, stratégie et outils de l'action syndicale, mode de relation avec les autres mais aussi ouverture au monde, options de société.**

**Sur tous ces points, il convient de mettre en évidence les différences d'approches et de valeurs de manière à ce que les choix soient facilités.**

## Le constat que nous faisons sur la situation à l'ADEME

Dans notre activité professionnelle, nous constatons :

- Une perte grandissante :

- de prise en compte des **points de vue des salariés** sur les orientations de leur travail et bien sûr sur celles globalement de l'agence - perte d'autonomie, de capacité de contribution et d'initiative ;
- d'**échanges mutuels** entre les acteurs du terrain et les agents de l'ADEME, faute de temps et de moyens suffisants pour se déplacer en régions et dans les colloques et journées techniques ;
- d'échanges mutuels entre les DR et les centres de l'ADEME donc de lien entre les acteurs de terrain partenaires de l'ADEME et ceux qui, dans les ministères, prennent les décisions... ;
- de **sens** ;
- de **qualité du travail**.

- Une **pression croissante** sur les salariés à qui on demande toujours plus. À un moment, on avait plus de budget (et de missions) sans augmenter les effectifs en proportion, ensuite on nous a maintenu le budget en diminuant les effectifs et aujourd'hui on nous prépare un budget 2014 en hausse de 1,4 milliard € (merci les investissements d'avenir) en diminuant les effectifs ! Ça roule !

- Un manque de **considération** pour les agents de base et pour le terrain.
- Un fonctionnement vertical **essentiellement descendant**, sur un mode hiérarchique
  - où priment, avec lourdeur et lenteur :
    - le contrôle de l'information, des messages vers l'extérieur en amont de leur émission,
    - la conformité avec les positions officielles (en particulier des tutelles)sur l'expression libre et fluide des agents dans le cadre de leurs missions avec un contrôle en aval. La méfiance prime sur la confiance...
  - où la concertation avec les agents de base fait de plus en plus les frais de **l'urgence** dans laquelle se fait le travail avec pour corollaires des actions ou des décisions en décalage avec l'expérience acquise et l'expertise des agents concernés dans leur domaine.
- Un accroissement constant de la **souffrance au travail**.

## Solutions préconisées

Réviser à la **baisse le ratio missions / moyens**, de préférence par un renforcement des moyens humains, sinon par une diminution des missions préparée et accompagnée tant à l'interne qu'à l'externe.

**Échanger** plus systématiquement et largement (pas seulement entre hiérarchiques) sur nos missions (priorités et éventuels abandons), nos objectifs, nos façons de travailler et notre fonctionnement interne.

Mettre en place des groupes de travail, associant les personnes compétentes tant dans les services que dans les DR sur les **grands projets prioritaires**.

Favoriser une réelle transversalité des échanges à l'initiative et sous la conduite des agents eux-mêmes.

Préserver nos **moyens de fonctionnement** et nos **conditions de travail**.

Se donner les moyens d'une véritable **évaluation** de nos actions et pas seulement de notre taux d'engagement...

## Nos ambitions pour l'agence

Mener des actions résolument inscrites dans le **développement durable** sous toutes ses dimensions que ce soit par notre propre action ou en tissant d'étroits partenariats avec les porteurs légitimes des autres dimensions de l'environnement et des volets social, économique et de gouvernance.

Malgré l'utilisation actuelle abusive et illégitime, car sans réel fondement, de ces deux termes accolés (développement durable), souvent à seules fins de communication, nous continuons à nous recommander du concept. Son **application dans toutes ses dimensions** nous paraît porteuse d'évolutions allant dans le bon sens.

Impulser un réel changement dans la **gouvernance** de l'agence mettant au premier plan la concertation, la responsabilisation des acteurs, le développement humain harmonieux.

Le soutien plus clair aux **alternatives** les plus durables, aux expérimentations à toutes échelles et pas préférentiellement industrielles.

Un positionnement plus clairement hostile aux fausses solutions maintenant des options classiques à dépasser (énergies fossiles, nucléaire, centralisation excessive...).

Un positionnement plutôt d'aiguillon, de **véritable précurseur** ouvrant des perspectives, générant des intuitions d'idées créatrices pour la société dans nos domaines, évaluant leur portée voire leur faisabilité avec des moyens pour la faire.

## Stratégie et outils de l'action syndicale



### Respect des différences syndicales

Les différences d'approche syndicale sont le reflet des positionnements des collègues à la base. Elles sont légitimes et doivent être respectées. Notre ambition est de bien représenter dans l'action syndicale ceux qui ont notre sensibilité et partagent nos valeurs. Nous ne dénigrons pas le travail et l'action des autres syndicats même dans les désaccords. **Nous ne nous attribuons pas la paternité exclusive des actions communes réussies avec les autres.**

### Option de base pour l'intersyndical

Le SNE privilégie le rassemblement des forces syndicales pour faire valoir l'intérêt des salariés face à la direction. Il est bien placé pour le faire, au centre de l'échiquier syndical. Il a d'ailleurs déjà beaucoup œuvré dans ce sens par le passé (signatures d'accords d'entreprise avec FO, la CFDT, la CGT et gestion du CE avec la CGT ou la CFDT, puis les deux) et s'engage à poursuivre une telle approche systématiquement.

### Respect de nos électeurs et des autres

Nous avons un devoir d'information de l'ensemble des salariés sur toute l'actualité du travail qui les concerne et sur nos actions, nos choix, nos positions, nos oppositions... (FlashInfos réguliers, SiNousEn Parlions)

### Implication des collègues dans leurs affaires

Systématiquement, nous cherchons à associer les collègues dans les luttes qui les concernent. Être leurs représentants ne signifie pas que nous ayons mandat pour lutter à leur place et définir sans eux les actions pour les défendre. Chaque lutte est une opportunité pour l'apprentissage de l'autodéfense et la maîtrise de son propre devenir. La lutte n'est pas réservée aux « professionnels » du combat syndical.

### Stratégie syndicale

Nous ne nous contentons pas d'accords d'entreprise « a minima ». Nous ne nous situons **ni dans l'intransigeance, ni dans l'abandon de nos principes ou de nos valeurs**. Nous recherchons une position équilibrée qui trouve le consensus, dans le respect de chacune des parties. Nous nous faisons une haute idée du dialogue social : nous ne refusons jamais de débattre.

Nous sollicitons systématiquement nos adhérents pour la signature ou pas des accords.

Nous restons à l'écoute des points de vue exprimés par les salariés.

## Ouverture au monde, options de société



Syndicat national de l'environnement

Notre ouverture au monde au-delà du strict cadre de notre travail est un peu notre spécificité déjà remarquée.

Nous ne nous reconnaissons pas dans le modèle dominant d'une économie néolibérale mettant en coupe réglée, de façon ouverte, cynique et méprisante, toutes les ressources, les hommes et le monde vivant dans une frénésie pathologique d'appropriation de toutes formes de biens et de capital.

Au niveau de la société, on peut constater une perte de maîtrise sur notre devenir, celui de la planète, une soumission forcée à des mécanismes de marché qui broient de plus en plus tout sur leur passage notamment du fait de la démission ou de la complicité de ceux que nous avons élus.

Nous souffrons individuellement et collectivement du malheur de ces femmes et de ces hommes écrasés sans égard par ce système inhumain. Nous souhaitons clairement non pas un aménagement au sein de ce système mais un **abandon pur et simple d'un tel modèle** pour l'humanité.

Nous soutenons toutes les initiatives démocratiques qui s'inscrivent en faux par rapport à ce modèle destructeur. Ces initiatives existent ici et là-bas. Nous voulons ardemment contribuer à les faire connaître à nos semblables pour qu'elles collectent de nouveaux soutiens et qu'elles inspirent d'autres initiatives de même nature.

La FSU est membre fondateur d'Attac. Le SNE est membre du réseau Sortir du nucléaire et soutient la démarche négaWatt.

**Le SNE est force de proposition. Une autre voie, un autre monde est possible. A ce titre, le SNE s'est opposé aux destructions d'acquis sociaux de l'ANI (accord national interprofessionnel) et s'oppose au projet 2013 de réforme des retraites.**

**Nous revendiquons et devons occuper notre place dans les chaînes de décisions pour qu'émergent des solutions alternatives.**

### Adhérez au SNE-FSU

Pour la défense de notre outil de travail et des intérêts des salariés auprès de l'employeur et des acteurs de la société avec des valeurs d'éthique, de solidarité, de justice et d'engagement.

Parce que l'action syndicale s'appuie sur les moyens humains mais aussi sur les moyens financiers.

## Charte d'action du SNE/FSU à l'ADEME

Le syndicat SNE-FSU s'attache à faire connaître ses valeurs, ses analyses, ses options en matière d'action syndicale, ses ambitions pour l'ADEME, son ouverture sur le monde et les initiatives qu'il soutient.

Il s'attache à être un syndicat :

- qui défend les intérêts des salariés dans le respect du code du travail et des acquis sociaux spécifiques à l'ADEME ;
- qui associe étroitement les collègues concernés aux affaires qui les concernent en les impliquant dans les actions à mener ;
- qui est résolument constructif et fait des propositions permettant de sortir des problèmes par le haut ;
- qui respecte, de la façon la plus nette, les autres syndicats, leurs options et leurs électeurs ;
- qui, au-delà de ses options particulières, cherche systématiquement à rassembler les forces syndicales sur les luttes menées face à la direction et face aux tutelles le cas échéant, pour la défense des intérêts des salariés et de l'agence ;
- qui porte une certaine vision de l'ADEME pour le futur et qui, après chaque critique et dénonciation, propose une position ou solution alternative constructive (une autre voie est possible) ;
- qui est ouvert sur le monde et ses problèmes et qui lutte contre le système capitaliste néolibéral, responsable de drames tout autant inutiles que dévastateurs sur les écosystèmes et les sociétés humaines ;
- qui fonctionne en cohérence avec les choix de société qu'il promeut.

Il s'attache, en outre, à communiquer de façon régulière sur le travail des représentants du personnel face à la direction (pas uniquement du CE) et à présenter, dans ce cadre les positionnements qu'il adopte et les actions qu'il engage..

**Les adhérents et les sympathisants du SNE-FSU dans l'agence s'attachent à rendre concrets ces engagements dans leur action militante à l'ADEME et notamment dans la campagne 2013 pour les élections CE/DP.**