

Sne, le syndicat qui vous fait passer devant tout le monde*



*Bon, faut pas exagérer !

...
Pas devant les collègues qu'on
coache déjà, quand même...

Plus sérieusement, dans un établissement comme l'ADEME où la plupart des salariés n'exécutent pas des tâches répétitives mais plutôt un travail varié, en équipe, s'adaptant au contexte et supposant un regard large à la périphérie des domaines concernés, une politique de promotion trop liée à la performance individuelle n'est pas efficace.
Il faut au contraire y développer fortement une culture de la coopération, de la confiance, de l'autonomie, des échanges**, de recherche de sens et de qualité du travail...

**Cela veut dire plus de rencontres internes DR/centres notamment et pas moins comme aujourd'hui !

Le Sne ne fait pas que rêver... De telles cultures d'entreprise modernes et dynamiques existent !