

# ÉLECTIONS 2016 DE VOS REPRÉSENTANT.E.S AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## LE CA, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le rôle principal du CA est de définir la stratégie de l'ADEME et de statuer sur ses moyens. Les décisions portent sur les orientations (COP), les moyens (budget et effectifs de l'ADEME), les actions (les systèmes d'aide, la contractualisation avec les partenaires et les dossiers de financement dont le montant dépasse 5 M€).

Le CA est également un lieu d'information et de débat sur les résultats : rapports de gestion, comptes financiers, rapports d'activité, politique de recherche, politiques ciblées (énergie, déchets, sols, air, bruit, collectivités, entreprises, etc.), communication de l'Agence, partenariats. Les administrateurs et administratrices sont élu.e.s pour 5 ans. Ce nouveau mandat portera donc sur la période de décembre 2016 à décembre 2021.

## QUI PARTICIPE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ADEME ?

Le CA comprend 26 administrateur.rice.s : 10 représentant.e.s de l'État (dont le ou la Président.e de l'Agence), 2 représentant.e.s du Parlement (1 pour l'Assemblée nationale et 1 pour le Sénat), 3 représentant.e.s des collectivités territoriales, 5 personnalités qualifiées et les 6 représentant.e.s du personnel.

Pour l'État, assistent également au CA sans voix délibérative : le ou la Commissaire du Gouvernement, la Direction générale de l'énergie et du climat, le Secrétariat général du MEEM et le ou la Contrôleur.euse général.e économique et financier.ère.

Le positionnement des tutelles est donc prépondérant.

## LE CA EST-IL UNE SIMPLE CHAMBRE D'ENREGISTREMENT ?

Le CA est le lieu où se prennent les décisions les plus importantes sur la vie de l'ADEME : le budget et ses modifications en cours d'année, la stratégie, les systèmes d'aide et le COP doivent notamment être approuvés par le CA.

En pratique, tout est verrouillé par les tutelles en amont et le CA est invité ensuite à voter « pour ». Sur les questions de fond comme les budgets, les postes et les grandes orientations stratégiques, c'est aujourd'hui souvent le Commissaire du gouvernement qui répond en lieu et place de notre Président, alors qu'il n'est pas membre, mais invité au CA ! Les débats à caractère stratégique sont peu nombreux et rapidement clos. En temps cumulé, le COP n'a pas excédé 3 heures de débat dont les 2/3 ont été portés par les représentant.e.s du personnel.

Sur certains sujets, le CE est consulté avant le CA ; les administrat.eur.rice.s salarié.e.s ont donc la possibilité de défendre au CA les positions prises au CE.

## ALORS POURQUOI LES REPRÉSENTANT.E.S DU PERSONNEL ONT-ILS.ELLES UN RÔLE IMPORTANT ?

En premier lieu, c'est la seule instance où les représentant.e.s du personnel ont un accès direct au Président, au Directeur général délégué et aux tutelles autour d'une même table. C'est donc un moment unique où les messages des représentant.e.s des salarié.e.s sont portés à la connaissance de nos dirigeant.e.s sans aucun filtre.

Nos interventions en CA permettent d'éclairer des positions de manières différentes principalement pour les personnes qualifiées, ce qui au fil du temps, fait évoluer les sensibilités et infléchir certaines orientations.

## QU'A FAIT LE SNE, AU CA, DURANT LA DERNIÈRE MANDATURE (2011-2016) ?

Lors du précédent mandat, nous avons défendu des positions cohérentes avec celles du Comité d'Entreprise.

Nous nous sommes opposé.e.s aux baisses d'effectif, à l'inadéquation entre le budget et les effectifs. Chaque année depuis 5 ans, le SNE a particulièrement dénoncé l'illusion d'un budget stabilisé par le truchement d'une ponction toujours plus grande sur le fonds de roulement. D'ailleurs, si la trajectoire 2017 est confirmée, le fonds de roulement sera proche de zéro et l'ADEME se trouvera dans une position difficile face à ses partenaires, ne pouvant honorer de nombreux versements de subventions.

Le SNE n'est pas dans l'opposition systématique. Durant les CA, nous avons soutenu les rapports de gestion et de performance, ainsi que l'ensemble des projets techniques présentés par les services.

## POUR LE PROCHAIN CONSEIL D'ADMINISTRATION, LE SNE S'ENGAGE

Dans les prochaines années, l'ADEME pourrait connaître des moments difficiles : poursuite des baisses de moyens, fonds de roulement proche de zéro, remise en cause de notre autonomie relative vis à vis des tutelles, peut-être refonte complète du positionnement de l'État dans la mise en œuvre de la politique de transition énergétique et écologique, etc. Les représentant.e.s au CA auront alors un rôle très important.

Les adémien.ne.s ont donc intérêt à disposer au CA d'une représentation syndicale forte et plurielle, pour nous permettre de proposer un travail en équipe et de rechercher une meilleure synergie avec les autres syndicats. Nous proposerons l'organisation d'une préparation intersyndicale pour nous appuyer sur nos complémentarités et favoriser l'intelligence collective afin d'être plus fort.e.s et plus créatif.ve.s.

## POUR LE NOUVEAU MANDAT LE SNE CONTINUERA À :

- > défendre les intérêts du personnel sur les effectifs et les budgets en restant particulièrement vigilant sur le fonds de roulement,
- > alerter les administrat.eur.rice.s dès que nécessaire sur la dégradation des conditions de travail et les renvoyer à leur responsabilité quant aux moyens et aux missions,
- > défendre les missions de l'Agence, sa vocation première d'agence d'objectifs et la spécificité de son statut d'EPIC,
- > veiller à la cohérence de nos politiques au regard des budgets alloués,
- > encourager un fonctionnement interne et externe cohérent avec les principes du développement durable notamment les aspects sociaux et de gouvernance élargie,
- > proposer, si nécessaire, des voies alternatives afin d'influer sur les prises de décision et sur la stratégie de l'Agence,
- > défendre ses positions spécifiques dans la future réforme de l'État qui se profile d'ici fin 2017.

**Nos élu.e.s s'engagent à analyser et diffuser encore plus largement l'information recueillie dans cette instance et à porter en son sein les préoccupations des salarié.e.s.**

# SYNDICAT NATIONAL DE L'ENVIRONNEMENT

Fédération Syndicale Unitaire

**VOICI LES CANDIDAT.E.S AU CA :**  
**N'HÉSITEZ PAS À LES CONTACTER, ILS-ELLES**  
**SERONT CONTENT.E.S D'ÉCHANGER AVEC VOUS !**



**Catherine GUIMARD**

Intérêt scientifique + enjeu géopolitique majeur = dès le lycée, mon choix était fait : l'énergie serait au centre de ma vie professionnelle. Agir pour l'intérêt général est le moteur de mes engagements.

Entrée à l'ADEME en 1999 après un début de carrière en collectivité et en bureau d'études, j'ai travaillé sur différents sujets : déchets, énergie, MDE, EIE, coordination de pôle, démarches territoriales. Élu au comité d'entreprise depuis 6 ans, j'y exerce la fonction de secrétaire depuis 3 ans. À ce titre, j'ai commencé à me familiariser avec le CA en tant que personne invitée et contribué à un travail intersyndical renforcé pour faire valoir des positions communes plus fortes dès lors qu'elles sont unitaires.

**Contact : Tél 02 38 24 00 02 [catherine.guimard@ademe.fr](mailto:catherine.guimard@ademe.fr)**



**Emmanuel DAVID**

46 ans, marié avec trois enfants, maire adjoint de ma commune depuis 8 ans ; j'ai intégré l'ADEME en 1993. Après avoir sillonné la France et travaillé au sein de plusieurs équipes, je me suis sédentarisé en 2003 en DR Midi-Pyrénées. J'ai travaillé sur de nombreux sujets portés par l'Agence (bruit, énergie, déchets, mobilité, urbanisme, sites pollués,...) ; j'occupe actuellement le poste de chargé de mission « approches territoriales énergie-climat ».

Je suis tombé dans la marmite syndicale en 2013 : d'abord comme représentant syndical SNE, puis comme élu suppléant au CE et président de la commission ASS entre 2014 et 2016, ce qui m'a permis de connaître en quelques années les rouages principaux de la maison ADEME.

**Contact : Tél 05 62 24 01 20 [emmanuel.david@ademe.fr](mailto:emmanuel.david@ademe.fr)**



**Anne-Marie FRUTEAU DE LACLOS**

55 ans. Entrée à l'ADEME, DR Provence-Alpes-Côte d'Azur, en 2001. En charge de différents sujets vers la cible « Entreprises » (actuellement écologie industrielle territoriale, économie de la fonctionnalité, économie circulaire, RSE) et de la coordination de pôle. Élu au conseil municipal de Martigues (50 000 hbts) de 2001 à 2008. Attachée aux valeurs du collectif, d'un management respectueux et humain et de l'exemplarité du service public, à l'égalité de traitement entre les personnes, avec notamment l'éradication des stéréotypes de sexe qui perpétuent la discrimination et l'inégalité entre les femmes et les hommes.

**Contact : Tél 04 91 32 05 10 [anne-marie.fruteaudelaclos@ademe.fr](mailto:anne-marie.fruteaudelaclos@ademe.fr)**



**Loïc LE QUILLEUC**

52 ans, Pacsé, 2 enfants aux portes de la vie active, Parisien émigré à Clermont-Ferrand sans passer par Calais et bien accueilli par les Auvergnat(e)s. À l'ADEME en DR depuis fin 1999 sur les sujets de l'énergie, du climat, des bâtiments et des collectivités.

Pense que ceux qui combattent peuvent perdre mais que ceux qui ne combattent pas ont déjà perdu.

Investi dans une société coopérative d'intérêt collectif porteuse de projets citoyens dans le domaine des énergies renouvelables.

**Contact : Tél 04 73 31 52 96 [loic.lequilleuc@ademe.fr](mailto:loic.lequilleuc@ademe.fr)**



**Isabelle DEPORTES**

48 ans, Pacsée, deux filles adolescentes. J'évalue à l'ADEME les risques sanitaires de la gestion des déchets depuis fin 1998. Convaincue du bénéfice du syndicalisme depuis la première de mes nombreuses années de faculté, je siège dans les commissions du CE depuis quatre mandats. Mes actions associatives (musique, FCPE...)

visent à mieux connaître mon environnement et à tâcher d'y apporter ma goutte d'eau. Les gouttes finiront par former un océan.

**Contact : Tél 02 41 20 43 06 [isabelle.deportes@ademe.fr](mailto:isabelle.deportes@ademe.fr)**



**Ruven GONZALEZ**

57 ans. Je travaille en direction régionale sur la thématique de la mobilité durable avec une importante décharge syndicale. Je me suis impliqué dans beaucoup de mandats de représentation du personnel à l'ADEME. Aujourd'hui, je suis délégué syndical et élu titulaire au CE. Militier pour développer et défendre les intérêts collectifs fait partie de l'histoire de ma famille.

Au niveau personnel, je découvre le grand bonheur d'être grand-père avec déjà 4 petits enfants, ce qui me laisse moins de temps pour faire de la voile, une de mes passions avec le vélo. Je l'utilise pour mes déplacements quotidiens depuis... plus de 40 ans.

**Contact : Tél 02 38 24 00 07 [ruven.gonzalez@ademe.fr](mailto:ruven.gonzalez@ademe.fr)**



**Alain ANGLADE**

61 ans. Après 10 ans d'implication pour des projets dans des pays en développement (coopération puis permanent de différentes ONG), j'ai intégré l'Agence en 1989 (systèmes PV) à Sophia-Antipolis pour ensuite évoluer vers l'utilisation des Technologies de l'Information et de la Communication et de leurs impacts positifs et négatifs.

Syndicaliste actif avec le SNE depuis 2003, j'ai été élu au CE pendant plusieurs mandats, dont un comme Secrétaire du CE, fonction qui m'a permis de participer au CA. J'ai également été administrateur représentant du personnel sur une fin de mandat, et président de la commission Formation et Emploi. Toujours impliqué dans les mouvements associatifs et citoyens, je m'investis actuellement sur mon temps libre dans différents groupes musicaux et festivals associatifs locaux.

**Contact : Tél. 04 93 95 79 35 [alain.anglade@ademe.fr](mailto:alain.anglade@ademe.fr)**