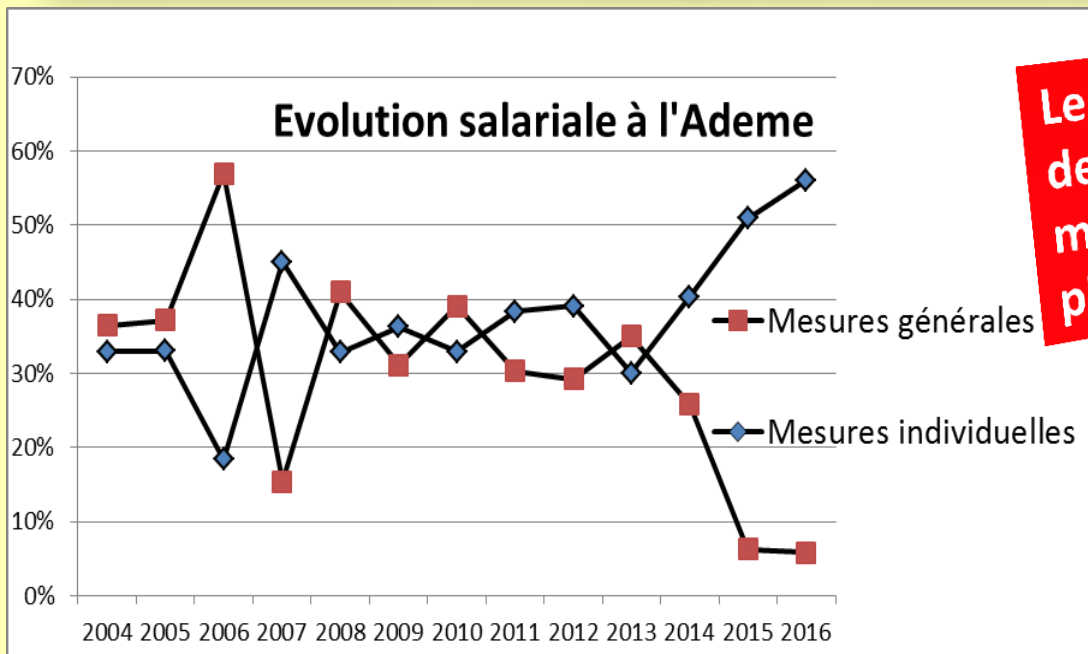


Individualisme ou intelligence collective ? Au Sne, on a choisi.



Le graphique est juste : à l'ADEME on a de plus en plus de mesures individuelles, mais aussi de plus en plus d'encadrants, et de plus en plus de stress et d'absentéisme...



À l'ADEME, la plupart des salariés n'exécutent pas des tâches répétitives, mais plutôt un travail varié, **en équipe**, s'adaptant au contexte et supposant un regard large à la périphérie des domaines concernés. **Ainsi une politique de promotion trop liée à la performance individuelle n'est pas efficace et devient contre-productive.** Cela nécessite de développer fortement la culture de la **coopération**, de la **confiance**, de l'**autonomie**, des **échanges**, de la recherche de **sens** et de **qualité**. Le Sne revendique le retour à un **juste équilibre entre le collectif et l'individuel** pour une reconnaissance du travail en équipe et des évolutions de carrières.

D'autres l'ont fait... Pourquoi ne pas miser sur l'intelligence collective !
Maintenant que la direction la reconnaît pour contribuer au projet d'entreprise, il est temps de lui attribuer une part significative de l'évolution salariale !