

Élections 2006 des Délégués du personnel

LISTE SNE, POUR MIEUX VOUS REPRÉSENTER – PROFESSION DE FOI

La mission des Délégués du Personnel est de défendre les salariés en faisant respecter le code du travail et les accords d'entreprise.

Les DP portent auprès de la Direction toutes les revendications individuelles ou collectives liées à la vie quotidienne au sein de l'entreprise.

Notre objectif : **être un intermédiaire, situé hors niveau hiérarchique, entre les salariés et la direction pour aider à résoudre les problèmes et globalement améliorer les conditions de travail de tous.**

Lors du mandat 2004-2006, les élus DP du SNE :

- sont intervenus avec succès pour défendre des **cas individuels** de salariés en difficulté, pour garantir leur droit, leur santé et pour faire respecter la dignité des personnes,
- par leurs **questions aux réunions mensuelles**, ont traité des problèmes collectifs à savoirs : moyens humains, salaires, frais de déplacement, durée du travail (lundi de pentecôte) résolution de situations conflictuelles, reconnaissance du personnel (entretiens individuels...), fonctionnement quotidien de l'agence,
- ont participé à la **commission de conciliation** pour les salaires, les classifications et aussi en cas de licenciement,
- ont apporté leur soutien aux délégués syndicaux dans les **réunions de négociation** avec la Direction (formation tout au long de la vie, négociations salariales...)
- ont travaillé en lien avec les autres instances représentatives (ex : CE et CHSCT concernant les situations de **stress à l'agence**,
- se sont associés aux autres organisations syndicales pour plus d'efficacité.

Tout ce travail nécessite un temps d'écoute et d'analyse des problèmes avec les salariés concernés et la mobilisation constante des moyens d'action les plus appropriés

Pour le prochain mandat les élus DP du SNE s'engagent à :

- poursuivre la **résolution de problèmes individuels**, sans discrimination entre statuts précaires et permanents de l'ADEME,
- contribuer à **améliorer la gestion des « Ressources humaines »** en insistant sur la transparence dans la définition des fonctions définies dans les fiches de postes ou de paye et l'équité salariale
- se mobiliser pour maintenir une **bonne qualité des relations entre les protagonistes de la vie de l'entreprise** (salariés, hiérarchie, DRH, services administratifs, etc.),
- maintenir sa **vigilance sur l'interprétation et l'application du code du travail, de la Convention de Travail et des accords d'entreprise**,
- se battre pour que la Direction fasse **respecter par les tutelles les engagements pris dans l'accord pluriannuel de rattrapage de salaire** que nous venons de signer,
- **être à l'écoute des salariés et les informer** régulièrement (sites WEB, flash infos...)
- **travailler en partenariat** avec les autres organisations syndicales lorsque cela est possible pour plus d'efficacité

... et tout cela avec le souci de **« bonne gouvernance »** (respect mutuel syndicats/directions – actions en intersyndicale...)

Les candidats du SNE, issus des différentes implantations (Angers, Paris, Valbonne, Régions), mais aussi des différentes catégories salariales, s'engagent à rester à votre écoute pour mieux vous représenter auprès de la direction. N'hésitez pas à contacter l'un(e) d'entre nous.

VOTEZ pour la liste SNE-FSU

Titulaires	Suppléants
STÉPHANE LECOINTE <i>DR Bretagne</i>	MAUD BÉRAUD <i>DR Centre</i>
VIOLAINE GRILLON <i>Paris</i>	HERVÉ CHALAYE <i>DR Auvergne</i>
JOËL GOARIN <i>Angers</i>	LAURENCE MÉCHIN <i>Paris</i>
MARYSE SERVANT <i>Valbonne Sophia Antipolis</i>	CLAIRE BONNEVILLE <i>DR Rhône-Alpes</i>
ARLETTE PÉLISSIER <i>DR Auvergne</i>	CHANTAL LENOIR <i>Angers</i>
RUVEN GONZALEZ <i>DR Centre</i>	WALTER PERSELLO <i>Valbonne Sophia Antipolis</i>
ISABELLE DÉPORTES <i>Angers</i>	CAROLINE MAREK <i>DR Limousin</i>
SAMUEL PUYGRENIER <i>DR Languedoc-Roussillon</i>	EMMANUEL THIBIER <i>Valbonne Sophia Antipolis</i>
ALAIN ANGLADE <i>Valbonne</i>	MARIANNE BLOQUEL <i>Angers</i>
PIERRE GALIO <i>Angers</i>	SÉBASTIEN CATALANO <i>DR Guyane</i>
EMMANUELLE SALAZAR <i>DR Franche Comté</i>	BRIGITTE LAUTERBACH <i>DR Auvergne</i>
PAUL COURTIADÉ <i>DR Martinique</i>	ANDRÉ TUEUX <i>DR PACA</i>
CATHERINE GUIMARD <i>DR Centre</i>	HÉLÈNE BORTOLI <i>Angers</i>



**Syndicat
National de
l'Environnement**

Fédération
Syndicale
Unitaire

Section Ademe

Le SNE au coeur du développement durable...

Le SNE rassemble depuis trente ans les salariés du ministère de l'Écologie et du Développement Durable et de ses établissements publics (Agences de l'eau, Parcs nationaux, Parcs naturels régionaux, DIREN, ONCFS, CSP, IFEN, ADEME...). Aujourd'hui le SNE demeure le 1er syndicat dans le monde du service public de l'environnement. Nous gardons ainsi un contact permanent avec notre principale tutelle et profitons de la diversité d'expérience de nos homologues.

Pour ne pas rester isolé, le SNE a rejoint la FSU (Fédération Syndicale Unitaire) dont nous partageons les valeurs. La FSU a été particulièrement moteur dans l'organisation et la participation aux mouvements sociaux du printemps dernier.

Elle est par ailleurs la plus importante fédération dans le monde de la recherche-enseignement, autre grande vocation de l'Ademe, via notamment le financement des thèses dont bénéficient les boursiers.

Le SNE se bat pour que l'environnement et le social ne soient pas les parents pauvres du développement durable.

... fonde son action à l'Ademe autour de 4 idées-forces



L'ADEME au quotidien

C'est la mission de base du syndicat : **la défense des salariés au travail**, à titre individuel (salaires, conditions de travail, égalité femme/homme, etc.) et collectif (organisation, contenu et contrôle du travail, etc.), à quoi s'ajoute plus généralement l'amélioration de la vie au travail.

Le SNE a choisi en 2005 de devenir signataire de la convention de travail. Notre principal objectif était de donner plus de poids à ce document contractuel qui régit les règles de fonctionnement propres à l'ADEME. Ce texte était fragilisé par des velléités de remise en cause de plusieurs acquis et équilibres internes. Aujourd'hui, les représentants SNE proposent un léger toilettage portant notamment sur la classification des postes, l'extension de la couverture maladie au-delà de quatre mois d'arrêt de travail et l'adoption de mesures pour aider les salariés ayant des parents dépendants.



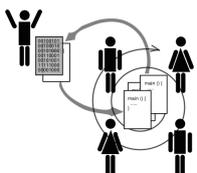
Une fenêtre sur le monde

L'ADEME n'est pas une île. Notre domaine d'activité, l'environnement, est un déterminant décisif pour l'avenir de la planète... Ne nous replions pas sur nous-mêmes ! Le monde bouge autour de nous, profitons-en pour nous placer en situation prospective : le syndicat peut avoir sa propre grille d'analyse, hors de la pression à court terme des médias et sans préjugé idéologique. **Le sort des habitants et salariés de l'autre côté de la rue ou de l'autre côté de la Terre, nous concerne.**



Comprendre pour agir

Ce lien entre le proche et le lointain, dans le temps et l'espace, c'est à nous qu'il appartient de le faire, pour comprendre notre situation collective « adémienne », jusque dans le détail de ses retombées quotidiennes, afin de nous orienter et de fonder nos actions. Par exemple, mieux saisir le fonctionnement de la machine comptable de l'Ademe, réclamer et exploiter le retour d'expérience des actions réalisées.



L'exercice de la démocratie

Nous sommes attachés à l'expression libre de chacun et nous voulons faciliter, à tous ceux que nos orientations motivent, **la participation au débat et à la mise en œuvre de nos actions**. Nous avons donc choisi un fonctionnement en réseau ouvert et nous avons mis en ligne notre site Internet interactif et n'utilisant que des logiciels libres !

Nous avons des valeurs et nous souhaitons les défendre et les faire partager à la direction de l'ADEME. Malgré certains passages en force de celle-ci, par exemple sur le projet du siège social, nous faisons le pari de ce partenariat gagnant/gagnant basé sur le respect mutuel et la confiance réciproque. Notre objectif : que les salariés soient valorisés individuellement et collectivement, et que l'ADEME progresse en efficacité, cohérence, qualité et image, car les deux démarches sont intimement liées.

Pour plus d'information, contact : sne@ademe.fr

 <http://sneademe.objectis.net/> 