

Élections 2006 des Représentants du personnel au Comité d'Entreprise

LISTE SNE, POUR MIEUX VOUS REPRÉSENTER PROFESSION DE FOI

Depuis la création des Comités d'Entreprise en 1945, les salariés accèdent au droit de regard sur la marche de leur entreprise.

Les CE ont développé les œuvres sociales dans le contexte des difficultés économiques de l'après-guerre et dans le souci d'amélioration sociale et culturelle de la vie des salariés. Ils ont acquis, de surcroît, le droit d'intervenir sur la politique de formation professionnelle.

Aujourd'hui, avec la régression des conditions d'emploi, de travail et de rémunération, **le Comité d'Entreprise reste une instance de défense des acquis des salariés, d'amélioration de leur vie et de préparation de l'avenir.**

Disposer d'un droit de consultation sur l'organisation et la marche générale de l'entreprise, cela veut dire notamment débattre sur les orientations de la **politique budgétaire** et du **développement de l'emploi.**

C'est à travers les élus du Comité d'Entreprise que les salariés sont informés des projets et orientations de la Direction sur le fonctionnement interne et le développement de l'Ademe ; ils permettent en outre de faire connaître à la Direction les revendications, idées et besoins des salariés.

Voici nos principales actions :

- préserver la **solidarité des aides** apportées aux salariés à travers les activités sociales et culturelles,
- plaider pour une **politique de ressources humaines** intégrant :
 - la **parité des salaires** femmes/hommes et la parité des salaires entre agents exerçant les mêmes fonctions,
 - la **synergie entre formation, emploi et carrière** professionnelle,
 - l'**amélioration des conditions de travail** (ergonomie et transparence des outils de travail, moyens humains à la hauteur de nos missions) et la **mobilité contre l'augmentation du stress** constaté à l'Ademe,
 - la **lutte contre la précarité des emplois** à l'Ademe (intérim, sous-traitance, VCAT...)
 - l'**amélioration de la couverture des risques de la vie,**
 - le **suivi des accords ARTT**, temps partiel choisi, pré-retraite progressive et formation ;
- **analyser, et si besoin dénoncer, les orientations budgétaires** de la direction qui a tendance à dissimuler les baisses budgétaires drastiques depuis 2002 avec par voie de conséquence une baisse des emplois,
- soutenir des **actions de solidarité auprès des populations du monde** et **œuvrer au quotidien pour le développement durable** dans ses composantes sociales, environnementales et économiques, sans oublier la gouvernance.

VOTEZ pour la liste SNE-FSU

Titulaires	Suppléants
ALAIN ANGLADE <i>Valbonne Sophia Antipolis</i>	SYLVIE COGNERAS <i>DR Languedoc-Roussillon</i>
THÉRÈSE GIORDANO <i>Paris</i>	EMMANUEL THIBIER <i>Valbonne Sophia Antipolis</i>
DIDIER CHÉREL <i>Valbonne Sophia Antipolis</i>	CAROLINE MAREK <i>DR Limousin</i>
DENIS MAZAUD <i>Angers</i>	MICHEL CAIREY-REMONNAY <i>DR Franche Comté</i>
RUVEN GONZALEZ <i>DR Centre</i>	HERVÉ PERNIN <i>DR Île de France</i>
HÉLÈNE BORTOLI <i>Angers</i>	ANTOINE BONSCH <i>DR Aquitaine</i>
CATHERINE GUIMARD <i>DR Centre</i>	DANIÈLE CERNEAU <i>Angers</i>
STÉPHANE LECOINTE <i>DR Bretagne</i>	VIOLAINE GRILLON <i>Paris</i>
ARLETTE PÉLISSIER <i>DR Auvergne</i>	ANNICK DESGOUTTES <i>DR Auvergne</i>
CATHERINE BORGIDA <i>DR Languedoc-Roussillon</i>	PIERRE-LOUIS CAZAUX <i>DR Centre</i>



**Syndicat
National de
l'Environnement**

Fédération
Syndicale
Unitaire

Section Ademe

Le SNE au coeur du développement durable...

Le SNE rassemble depuis trente ans les salariés du ministère de l'Écologie et du Développement Durable et de ses établissements publics (Agences de l'eau, Parcs nationaux, Parcs naturels régionaux, DIREN, ONCFS, CSP, IFEN, ADEME...). Aujourd'hui le SNE demeure le 1er syndicat dans le monde du service public de l'environnement. Nous gardons ainsi un contact permanent avec notre principale tutelle et profitons de la diversité d'expérience de nos homologues.

Pour ne pas rester isolé, le SNE a rejoint la FSU (Fédération Syndicale Unitaire) dont nous partageons les valeurs. La FSU a été particulièrement moteur dans l'organisation et la participation aux mouvements sociaux du printemps dernier.

Elle est par ailleurs la plus importante fédération dans le monde de la recherche-enseignement, autre grande vocation de l'Ademe, via notamment le financement des thèses dont bénéficient les boursiers.

Le SNE se bat pour que l'environnement et le social ne soient pas les parents pauvres du développement durable.

... fonde son action à l'Ademe autour de 4 idées-forces



L'ADEME au quotidien

C'est la mission de base du syndicat : **la défense des salariés au travail**, à titre individuel (salaires, conditions de travail, égalité femme/homme, etc.) et collectif (organisation, contenu et contrôle du travail, etc.), à quoi s'ajoute plus généralement l'amélioration de la vie au travail.

Le SNE a choisi en 2005 de devenir signataire de la convention de travail. Notre principal objectif était de donner plus de poids à ce document contractuel qui régit les règles de fonctionnement propres à l'ADEME. Ce texte était fragilisé par des vellétés de remise en cause de plusieurs acquis et équilibres internes. Aujourd'hui, les représentants SNE proposent un léger toilettage portant notamment sur la classification des postes, l'extension de la couverture maladie au-delà de quatre mois d'arrêt de travail et l'adoption de mesures pour aider les salariés ayant des parents dépendants.



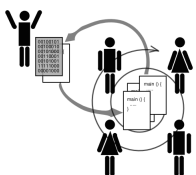
Une fenêtre sur le monde

L'ADEME n'est pas une île. Notre domaine d'activité, l'environnement, est un déterminant décisif pour l'avenir de la planète... Ne nous replions pas sur nous-mêmes ! Le monde bouge autour de nous, profitons-en pour nous placer en situation prospective : le syndicat peut avoir sa propre grille d'analyse, hors de la pression à court terme des médias et sans préjugé idéologique. **Le sort des habitants et salariés de l'autre côté de la rue ou de l'autre côté de la Terre, nous concerne.**



Comprendre pour agir

Ce lien entre le proche et le lointain, dans le temps et l'espace, c'est à nous qu'il appartient de le faire, pour comprendre notre situation collective « adémienne », jusque dans le détail de ses retombées quotidiennes, afin de nous orienter et de fonder nos actions. Par exemple, mieux saisir le fonctionnement de la machine comptable de l'Ademe, réclamer et exploiter le retour d'expérience des actions réalisées.




L'exercice de la démocratie

Nous sommes attachés à l'expression libre de chacun et nous voulons faciliter, à tous ceux que nos orientations motivent, **la participation au débat et à la mise en œuvre de nos actions**. Nous avons donc choisi un fonctionnement en réseau ouvert et nous avons mis en ligne notre site Internet interactif et n'utilisant que des logiciels libres !

Nous avons des valeurs et nous souhaitons les défendre et les faire partager à la direction de l'ADEME. Malgré certains passages en force de celle-ci, par exemple sur le projet du siège social, nous faisons le pari de ce partenariat gagnant/gagnant basé sur le respect mutuel et la confiance réciproque. Notre objectif : que les salariés soient valorisés individuellement et collectivement, et que l'ADEME progresse en efficacité, cohérence, qualité et image, car les deux démarches sont intimement liées.

Pour plus d'information, contact : sne@ademe.fr

 <http://sneademe.objectis.net/> 