



ÉLECTIONS 2008 DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

ENGAGÉ AVEC VOUS OUVERT SUR LE MONDE

La mission des Délégués du Personnel est de défendre les salariés en faisant respecter le code du travail et les accords d'entreprise.

Notre objectif est d'être votre intermédiaire, hors niveau hiérarchique, face à la direction pour vous aider à résoudre les problèmes et globalement améliorer les conditions de travail de tous.

Nous nous préoccupons des moyens humains, des salaires, des frais de déplacement, de la durée du travail (lundi de pentecôte) de la résolution de situations conflictuelles, de la reconnaissance du personnel (entretiens individuels...), du fonctionnement quotidien de l'agence, etc.

Lors du mandat 2006-2008, les élus DP du SNE ont :

- défendu avec succès des **cas individuels** de salariés en difficulté voire en danger,
- lancé avec la CGT et FO, une **enquête auprès des secrétaires assistants** sur leur situation professionnelle et son évolution et rédigé un bilan accompagné d'une liste de revendications à mettre en avant,
- travaillé en lien avec les autres instances représentatives (ex : CE et CHSCT) concernant les situations de **stress et de souffrance à l'agence**,
- participé à la **commission de conciliation** pour les salaires, les classifications mais aussi défendre les salariés menacés de sanction grave ou de licenciement,
- obtenu des corrections concernant l'égalité salariale, la parité homme/femme, le temps partiel/complet, les représentants du personnel, les DR/sites centraux, grâce à une veille statistique
- par leurs **questions aux réunions mensuelles**, ont traité des problèmes collectifs ou individuels.

Pour le prochain mandat, les élus DP du SNE s'engagent à :

- poursuivre la **résolution de problèmes collectifs** ou **individuels**, sans discrimination entre statuts précaires et permanents de l'ADEME,
- contribuer à **améliorer la gestion des ressources humaines** : transparence dans la définition des fiches de postes, des fiches de paye et équité salariale
- se mobiliser pour maintenir une **bonne qualité des relations entre les protagonistes de la vie de l'entreprise** (salariés, hiérarchie, DRH, services administratifs, etc.),
- maintenir sa vigilance sur l'interprétation et l'application **du code du travail, de la Convention de Travail et des accords d'entreprise**,
- se battre pour que la Direction fasse **respecter par les tutelles les engagements pris dans l'accord pluriannuel de rattrapage des salaires**,
- **être à l'écoute des salariés et les informer** régulièrement (sites WEB, flash infos...).

Tout cela avec la volonté d'une « **bonne gouvernance** », c'est-à-dire dans le respect mutuel : syndicats / directions et dès que cela est possible par des actions en intersyndicale.

Les candidats du SNE, issus des différentes implantations (Angers, Paris, Valbonne, Régions), mais aussi des différentes catégories salariales, s'engagent à rester à votre écoute pour mieux vous représenter auprès de la direction.

N'hésitez pas à contacter l'un(e) d'entre nous !

VOTEZ pour la liste SNE-FSU

Candidats titulaires

Violaine GRILLON	Paris
Joël GOARIN	Angers
Maryse SERVANT	Valbonne
Christelle CLAMAN-INAMO	DR Guadeloupe
Emmanuelle SALAZAR	DR Franche Comté
Ruven GONZALEZ	DR Centre
Claire BONNEVILLE	DR Rhône-Alpes
Isabelle DEPORTES	Angers
Samuel PUYGRENIER	DR Languedoc-R.
Alain ANGLADE	Valbonne
A.-Marie FRUTEAU de LACLOS	DR PACA
Paul COURTIADÉ	DR Martinique
Emmanuel THIBIER	Valbonne

Candidats suppléants

Guy LAURENT	DR Bretagne
Maud BERAUD	DR Centre
Walter PERSELLO	Valbonne
Philippe ISTRIA	DR Corse
Anne FONTAINE	DR Réunion
Stéphane LECOINTE	DR Bretagne
Chantal LENOIR	Angers
Sébastien CATALANO	DR Guyane
Danièle CERNEAU	Angers
Hervé CHALAYE	DR Auvergne
Catherine GUIMARD	DR Centre
Caroline MAREK	Paris
Brigitte LAUTERBACH	DR Auvergne

Le SNE au cœur du développement durable...

Le SNE rassemble depuis trente ans les salariés des ministères successifs de l'Écologie et du Développement Durable et de leurs établissements publics (Agences de l'eau, Parcs nationaux, Parcs naturels régionaux, DIREN, ONCFS, ONEMA, IFEN, ADEME...). **Aujourd'hui le SNE est très présent dans le service public de l'environnement.** Nous gardons un contact permanent avec notre principale tutelle et profitons ainsi de la diversité d'expériences de nos homologues.

Le SNE a rejoint la FSU (Fédération Syndicale Unitaire) dont nous partageons les valeurs. Contrairement à d'autres syndicats, la FSU soutient le mouvement altermondialiste. Elle fait partie des membres fondateurs d'ATTAC.

La FSU est en outre la plus importante fédération dans le monde de la **recherche-enseignement**, autre grande vocation de L'ADEME, via notamment l'éducation à l'environnement et le financement des thèses dont bénéficient les boursiers.

Le SNE et la FSU dans son ensemble sont au cœur des **luttons pour la préservation du pouvoir d'achat** des salariés du public et des retraités. Ils considèrent que la réduction du temps de travail est une avancée de la société qui doit être poursuivie.

Le SNE se bat pour une prise en compte du **Développement Durable dans toutes ses dimensions** : environnementale, sociale et économique.

... fonde son action à L'ADEME autour de 3 axes

L'ADEME au quotidien

La mission de base du syndicat est **la défense des salariés au travail**, à titre individuel (salaires, conditions de travail, égalité femme/homme, etc.) et collectif (organisation, contenu et contrôle du travail, etc.), à quoi s'ajoute plus généralement l'amélioration de la vie au travail.

Les élus SNE sont intervenus à plusieurs reprises pour **protéger des salariés notamment de DR, en difficulté voire en danger**, et pour le **simple respect de la dignité des personnes**. Notre travail avec la DRH et l'inspection générale a permis de résoudre des dysfonctionnements réels.

Au cours de ce dernier mandat le SNE s'est engagé autour de la préparation et de la signature de l'accord de rattrapage pluriannuel des salaires (2006-2009) ainsi que sur la préparation et l'analyse de l'enquête sur la filière des métiers de l'assistance (secrétaires assistantes ...).

C'est aussi assurer une vigilance pour que l'ADEME conserve sa crédibilité par la cohérence entre ses actes et les conseils qu'elle diffuse à l'extérieur. L'exemple du refus de la direction, malgré l'insistance du SNE, d'installer une chaufferie bois sur le siège social du Grésillé (permettant d'améliorer sensiblement le bilan carbone de l'agence), illustre le travail qui est encore à accomplir dans ce domaine.

Le SNE défend la complémentarité féconde que permet la présence de l'ADEME aux niveaux régional et national. Il défendra à ce titre l'intégrité de l'ADEME face aux menaces actuelles.

Une fenêtre sur le monde

L'ADEME n'est pas une île. **Le sort des habitants et salariés de l'autre côté de la rue ou de l'autre côté de la Terre, nous concerne.** Notre domaine d'activité, l'environnement, est déterminant pour l'avenir des habitants de la planète. Ne nous replions pas sur nous-mêmes ! Le monde bouge autour de nous, profitons-en pour nous situer et identifier les acteurs qui œuvrent dans le même sens que nous.

Derrière chaque mission confiée à l'ADEME il y a des enjeux de société. Le SNE estime qu'il est légitime pour chaque agent et utile pour l'ADEME de bien les cerner dans toutes leurs dimensions et pas uniquement sous l'angle environnemental. Il souhaite contribuer à ce que des questionnements soient partagés et que s'engagent des débats citoyens en interne sur ces enjeux. C'est le cas du débat amorcé avec le hors-série du SiNousEn sur les agrocarburants.

Ce lien entre le proche et le lointain, dans le temps et l'espace, c'est à nous qu'il appartient de le faire, pour comprendre notre situation collective « adémienne », jusque dans le détail de ses retombées quotidiennes, afin de nous orienter et de fonder nos actions. Par exemple, nous nous interrogeons sur les conséquences des technologies et politiques que nous contribuons à promouvoir sur le sort de certaines populations démunies de la planète.

L'exercice de la démocratie

Nous sommes attachés à l'expression libre de chacun et nous voulons faciliter, à tous ceux que nos orientations motivent, la participation au débat et à la mise en œuvre de nos actions.

Nous avons des valeurs et nous souhaitons les défendre et les faire partager à la direction de l'ADEME. Nous faisons le pari de ce partenariat gagnant/gagnant basé sur le respect mutuel et la confiance réciproque.

Notre ambition : que les salariés soient valorisés individuellement comme collectivement et que l'ADEME progresse en efficacité, cohérence, qualité et image, car les deux démarches sont intimement liées.

De même que le personnel de l'ADEME ne se réduit pas à la simple juxtaposition de quelque 1000 individus regroupés par délégations, services, départements et directions, la représentation du personnel n'est pas que la juxtaposition de 4 syndicats avec des objectifs propres. **Le SNE place au cœur de ses préoccupations les actions et les revendications intersyndicales, communes à l'ensemble des salariés** et tout ce qui fait du personnel de l'ADEME, un interlocuteur puissant, ouvert mais sans concession face à la direction et aux tutelles.

Pour plus d'information, contactez nos candidats ou sne@ademe.fr
ou visitez le site de la section ADEME du SNE : <http://sneademe.objectis.net>