Fédération Syndicale Unitaire

SYNDICAT NATIONAL de l'ENVIRONNEMENT

Section ADEME

ÉLECTIONS 2008 DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU COMITÉ D'ENTREPRISE

ENGAGÉ AVEC VOUS
OUVERT SUR LE MONDE

C'est par l'intermédiaire des élus du Comité d'Entreprise que les salariés sont informés des projets et orientations de la Direction sur le fonctionnement interne et le développement de L'ADEME ; les élus du CE font connaître à la Direction les revendications, les idées et les besoins des salariés.

Depuis la création des Comités d'Entreprise en 1945, les salariés accèdent au droit de regard sur la marche de leur entreprise.

Les CE ont développé les oeuvres sociales dans le contexte des difficultés économiques de l'après-guerre et dans le souci d'amélioration sociale et culturelle de la vie des salariés. Ils ont acquis, de surcroît, le droit d'intervenir sur la politique de formation professionnelle.

Aujourd'hui, avec la régression des conditions d'emploi, de travail et de rémunération, **le Comité d'Entreprise reste une instance de défense des acquis des salariés, d'amélioration de leur vie et de préparation de l'avenir.**
Disposer d'un droit de consultation sur l'organisation et la **marche générale de l'entreprise**, cela veut dire notamment débattre sur les orientations de la **politique budgétaire** et du **développement de l'emploi.**

Voici les principales missions sur lesquelles nous nous engageons en votre nom :

- être au fait des **menaces** qui pèsent sur l'ADEME et son personnel (RGPP, « tutelle » des préfets sur les DR, etc.), vous en informer et réagir en interne, en intersyndicale, comme en externe par le biais du Syndicat National de l'Environnement et de la Fédération Syndicale Unitaire ;
- préserver la **solidarité des aides** apportées aux salariés à travers les activités sociales et culturelles ;
- plaider pour une **politique de « Ressources Humaines »** intégrant :
  - la **parité des salaires** femmes/hommes et la parité des salaires entre agents exerçant les mêmes fonctions,
  - la **synergie entre formation, emploi et carrière** professionnelle,
  - l'**amélioration des conditions de travail** (ergonomie et transparence des outils de travail, moyens humains à la hauteur de nos missions) et la **mobilisation contre le stress** constaté à L'ADEME,
  - le **suivi des accords** : ARTT / temps partiel choisi, formation tout au long de la vie, rattrapage des salaires, égalité professionnelle et articulation entre vie professionnelle et vie personnelle, protection sociale prévoyance et complémentaire santé ;
- suivre et analyser les **orientations budgétaires** : il est crucial de veiller à ce que l'attribution éventuelle de fonds et de missions nouvelles dans le cadre du Grenelle de l'environnement soit accompagnée des moyens humains nécessaires ;
- pousser à la prise en compte par l'ADEME des trois volets du développement durable (environnemental, social et économique) dans la **mise en œuvre de ses missions** ;
- pousser à la prise en compte effective de la dimension sociale dans **ADEME exemplaire**.

VOTEZ pour la liste SNE-FSU

Candidats titulaires

Alain ANGLADE	**Valbonne**
Thérèse GIORDANO	**Paris**
Didier CHEREL	**Valbonne**
Michel CAIREY-REMONNAY	**DR Franche-Comté**
Chantal LENOIR	**Angers**
Pierre GALIO	**Angers**
Claire BONNEVILLE	**DR Rhône-Alpes**
Caroline MAREK	**Paris**
Sébastien CATALANO	**DR Guyane**
Sylvie COGNERAS	**DR Languedoc-R.**

Candidats suppléants

Stéphane LECOINTE	**DR Bretagne**
Fabienne SCHIMENOVITZ	**DR Ile-de-France**
Laurence MÉCHIN	**Valbonne**
Emmanuel THIBIER	**Valbonne**
Isabelle DEPORTES	**Angers**
Denis MAZAUD	**Angers**
Catherine GUIMARD	**DR Centre**
Danièle CERNEAU	**Angers**
Ruven GONZALEZ	**DR Centre**
Joël GOARIN	**Angers**

Le SNE au cœur du développement durable...

Le SNE rassemble depuis trente ans les salariés des ministères successifs de l'Écologie et du Développement Durable et de leurs établissements publics (Agences de l'eau, Parcs nationaux, Parcs naturels régionaux, DIREN, ONCFS, ONEMA, IFEN, ADEME...). **Aujourd'hui le SNE est très présent dans le service public de l'environnement.** Nous gardons un contact permanent avec notre principale tutelle et profitons ainsi de la diversité d'expériences de nos homologues.

Le **SNE a rejoint la FSU** (Fédération Syndicale Unitaire) dont nous partageons les valeurs. Contrairement à d'autres syndicats, la FSU soutient le mouvement altermondialiste. Elle fait partie des membres fondateurs d'ATTAC.

La FSU est en outre la plus importante fédération dans le monde de la **recherche-enseignement**, autre grande vocation de L'ADEME, via notamment l'éducation à l'environnement et le financement des thèses dont bénéficient les boursiers.

Le SNE et la FSU dans son ensemble sont au cœur des **luttes pour la préservation du pouvoir d'achat** des salariés du public et des retraités. Ils considèrent que la réduction du temps de travail est une avancée de la société qui doit être poursuivie.

Le SNE se bat pour une prise en compte du **Développement Durable dans toutes ses dimensions** : environnementale, sociale et économique.

... fonde son action à L'ADEME autour de 3 axes

L'ADEME au quotidien

La mission de base du syndicat est **la défense des salariés au travail**, à titre individuel (salaires, conditions de travail, égalité femme/homme, etc.) et collectif (organisation, contenu et contrôle du travail, etc.), à quoi s'ajoute plus généralement l'amélioration de la vie au travail.

Les élus SNE sont intervenus à plusieurs reprises pour **protéger des salariés notamment de DR, en difficulté voire en danger**, et pour le **simple respect de la dignité des personnes**. Notre travail avec la DRH et l'inspection générale a permis de résoudre des dysfonctionnements réels.

Au cours de ce dernier mandat le SNE s'est engagé autour de la préparation et de la signature de l'accord de rattrapage pluriannuel des salaires (2006-2009) ainsi que sur la préparation et l'analyse de l'enquête sur la filière des métiers de l'assistance (secrétaires assistantes ...).

C'est aussi assurer une vigilance pour que l'ADEME conserve sa crédibilité par la cohérence entre ses actes et les conseils qu'elle diffuse à l'extérieur. L'exemple du refus de la direction, malgré l'insistance du SNE, d'installer une chaufferie bois sur le siège social du Grésillé (permettant d'améliorer sensiblement le bilan carbone de l'agence), illustre le travail qui est encore à accomplir dans ce domaine.

Le SNE défend la complémentarité féconde que permet la présence de l'ADEME aux niveaux régional et national. Il défendra à ce titre l'intégrité de l'ADEME face aux menaces actuelles.

Une fenêtre sur le monde

L'ADEME n'est pas une île. **Le sort des habitants et salariés de l'autre côté de la rue ou de l'autre côté de la Terre, nous concerne.** Notre domaine d'activité, l'environnement, est déterminant pour l'avenir des habitants de la planète. Ne nous replions pas sur nous-mêmes ! Le monde bouge autour de nous, profitons-en pour nous situer et identifier les acteurs qui œuvrent dans le même sens que nous.

Derrière chaque mission confiée à l'ADEME il y a des enjeux de société. Le SNE estime qu'il est légitime pour chaque agent et utile pour l'ADEME de bien les cerner dans toutes leurs dimensions et pas uniquement sous l'angle environnemental. Il souhaite contribuer à ce que des questionnements soient partagés et que s'engagent des débats citoyens en interne sur ces enjeux. C'est le cas du débat amorcé avec le hors-série du SiNousEn sur les agrocarburants.

Ce lien entre le proche et le lointain, dans le temps et l'espace, c'est à nous qu'il appartient de le faire, pour comprendre notre situation collective « adémienne », jusque dans le détail de ses retombées quotidiennes, afin de nous orienter et de fonder nos actions. Par exemple, nous nous interrogeons sur les conséquences des technologies et politiques que nous contribuons à promouvoir sur le sort de certaines populations démunies de la planète.

L'exercice de la démocratie

Nous sommes attachés à l'expression libre de chacun et nous voulons faciliter, à tous ceux que nos orientations motivent, la participation au débat et à la mise en œuvre de nos actions.

Nous avons des valeurs et nous souhaitons les défendre et les faire partager à la direction de l'ADEME. Nous faisons le pari de ce partenariat gagnant/gagnant basé sur le respect mutuel et la confiance réciproque.

Notre ambition : que les salariés soient valorisés individuellement comme collectivement et que l'ADEME progresse en efficacité, cohérence, qualité et image, car les deux démarches sont intimement liées.

De même que le personnel de l'ADEME ne se réduit pas à la simple juxtaposition de quelque 1000 individus regroupés par délégations, services, départements et directions, la représentation du personnel n'est pas que la juxtaposition de 4 syndicats avec des objectifs propres. **Le SNE place au cœur de ses préoccupations les actions et les revendications intersyndicales, communes à l'ensemble des salariés** et tout ce qui fait du personnel de l'ADEME , un interlocuteur puissant, ouvert mais sans concession face à la direction et aux tutelles.

Pour plus d'information, contactez nos candidats ou **sne@ademe.fr**
ou visitez le site de la section ADEME du SNE : **http://sneademe.objectis.net**