



Syndicat national de
l'environnement



Fédération Syndicale Unitaire
Section ADEME

ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE - CSE

La lettre de campagne #1

OCTOBRE 2019

Les valeurs du SNE-FSU acteur de la transformation

*En novembre, vous ferez
le choix du syndicat qui
représentera le mieux vos
opinions et vos valeurs.
Pour vous aider à faire ce
choix, un éclairage sur
les fondamentaux de notre
organisation syndicale
nous semble utile.*

*Ouverture au monde, ce n'est
plus une option de société mais
une issue nécessaire*

De la vision globale à l'action locale

L'ouverture du SNE-FSU au monde, au-delà du strict cadre de notre environnement local de travail, est notre spécificité.

L'urgence climatique, l'extinction massive de la biodiversité, les inégalités sociales, la crise démocratique... mettent en péril notre société. Nous devons agir sans attendre.

Les mouvements citoyens se crispent partout dans le monde. La jeunesse se mobilise sous de nouvelles formes.

Face à l'urgence, il faut que les pouvoirs publics l'entendent et y donnent enfin la priorité. C'est une des motivations qui a conduit le SNE à soutenir tous ces appels.

Ainsi, le SNE veut contribuer à un changement qui transforme notre impact sur la société et l'environnement. Le SNE refuse de suivre le modèle de l'économie libérale à l'origine de ces crises.

À l'ADEME, ce modèle encourage la Direction à dénoncer la convention de travail, individualiser les salaires, mettre une pression insupportable sur nombre de salariés, mais aucune nouvelle ambition pour l'environnement.

À tous les niveaux, le SNE est force de proposition et se veut acteur de la transformation. Nous revendiquons et devons occuper notre place dans les chaînes de décisions pour qu'émergent et soient encouragées des solutions alternatives durables, vivables, équitables et viables.

Le constat que nous faisons sur la situation à l'ADEME

Dans notre activité professionnelle, nous constatons :

- Une perte de qualité du travail avec la mise en place d'outils non adaptés à notre fonctionnement (comme CFA).
- Une perte d'efficacité de l'ADEME et un accroissement constant de la **souffrance au travail** : les élus du CE ont récemment alerté le président et les administrateurs sur «...la situation critique de l'ADEME liée aux **suppressions incessantes de postes et la forte dégradation du climat et des conditions de travail internes...**» (voir le **texte complet de la motion**).

La position du SNE

Le SNE est pleinement engagé à défendre et étendre les droits de tous les personnels pour l'emploi, les carrières, les salaires équitables, les conditions de travail, la protection sociale, l'égalité professionnelle, la lutte contre les risques psychosociaux, l'aménagement du temps de travail...

Le SNE est opposé au projet RH 2020 et la remise en cause de la convention de travail. Ce projet ne répond pas aux réels besoins d'évolution collective des salarié·e·s et vise à individualiser et remettre en cause les conditions de travail et de rémunération de chacun·e au risque de déstabiliser le fonctionnement même de l'ADEME.

Les solutions ambitieuses que nous préconisons et défendons

- **Renforcer les moyens humains.**
- **Mener des actions résolument inscrites dans l'exemplarité.**
- **Préserver le lien social interne** garant de l'efficacité du modèle ADEME. Retisser du lien et de la cohésion d'équipe entre tous les collègues et indépendamment des fonctions de chacun. L'individualisation excessive mise en avant, les clivages récemment institués dans les classements et les rémunérations, divisent trop les collectifs de travail.
- **Expérimenter de nouveaux modes de management**, en misant sur l'intelligence collective et le management bienveillant.

Le SNE rejette le modèle énergétique électrique français basé sur la poursuite, voire la relance du nucléaire pour les 50 prochaines années ; les risques environnementaux et financiers sont trop importants. Le SNE affirme que la priorité doit être donnée massivement aux économies d'énergies, aux énergies renouvelables, à la mobilité bas carbone... Ces solutions sont aujourd'hui compétitives économiquement et favorisent l'emploi local.

Ce n'est pas en supprimant les postes ou en rompant le pacte social que l'ADEME pourra être un acteur du changement.

La FSU est membre fondateur d'ATTAC.
Le SNE est membre du réseau Sortir du Nucléaire et soutient la démarche négaWatt.

Nos propositions pour la stratégie et les outils de l'action syndicale

Le SNE privilégie le rassemblement des forces syndicales pour faire valoir l'intérêt des salariés de l'ADEME. Le SNE a beaucoup œuvré dans des actions intersyndicales et s'engage à poursuivre systématiquement cette approche.

Dans les négociations, nous recherchons toujours une position équilibrée. Nous acceptons certaines expérimentations (télétravail, IK vélo). Nous nous faisons une haute idée du dialogue social : même quand les conditions sont difficiles, nous ne refusons jamais de débattre, mais nous nous faisons respecter.

Nous sollicitons systématiquement nos adhérents pour la signature, ou non, des accords. Nous écoutons les points de vue exprimés par les salariés.

*Par son engagement
et son implication continue,
le SNE-FSU à l'ADEME
constitue une véritable
force d'action et de
proposition.*